

嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）

2022 年度单位决算

目录

一、概况.....	(1)
(一) 单位职责.....	(1)
(二) 机构设置.....	(3)
二、2022 年度单位决算公开表.....	(3)
(一) 收入支出决算总表.....	(3)
(二) 收入决算表（分单位）.....	(4)
(三) 收入决算表（分科目）.....	(4)
(四) 支出决算表（分单位）.....	(4)
(五) 支出决算表（分科目）.....	(4)
(六) 财政拨款收入支出决算总表.....	(5)
(七) 一般公共预算财政拨款支出决算表.....	(5)
(八) 一般公共预算财政拨款基本支出决算表.....	(6)
(九) 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....	(6)
(十) 国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	(6)
(十一) 财政拨款“三公”经费支出决算表.....	(6)
三、2022 年度单位决算情况说明.....	(7)

（一）收入支出决算总体情况说明.....	(7)
（二）收入决算情况说明.....	(7)
（三）支出决算情况说明.....	(7)
（四）财政拨款收入支出决算总体情况说明.....	(7)
（五）一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	(8)
（六）一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....	(12)
（七）政府性基金预算财政拨款支出决算总体情况说明.....	(12)
（八）国有资本经营预算财政拨款支出决算总体情况说明.....	(13)
（九）财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....	(13)
（十）机关运行经费支出说明.....	(15)
（十一）政府采购支出说明.....	(15)
（十二）国有资产占有情况说明.....	(16)
（十三）预算绩效情况说明.....	(16)
四、名词解释.....	(22)
五、附件.....	(26)

一、概况

(一) 单位职责

1. 贯彻执行人力资源和社会保障工作的法律法规规章。起草人力资源和社会保障工作规范性文件。编制全市人力资源和社会保障事业发展规划，拟订相关政策、改革方案并组织实施和监督检查。负责全市人力资源和社会保障相关领域的统计工作。

2. 负责促进就业创业工作。拟订统筹城乡的就业创业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系、创业扶持和就业援助制度。牵头拟订高校毕业生就业政策，负责毕业生离校后的就业指导和服务工作。负责全市技工院校、中等专业学校毕业生就业指导工作。建立健全就业失业的预测预警、监测分析制度。完善技能人员职业资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度。

3. 承担人才开发有关工作。协同职能部门研究拟订并组织实施全市人才发展战略、规划和人才工作有关重要政策措施。拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策。负责全市专业技术人才队伍综合管理，牵头推进深化职称制度改革，负责专业技术人员职业资格管理。负责技能人才队伍综合管理，推进技工院校建设，组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励政策。负责人才国际交流合作有关工作。

4. 负责基本养老保险、工伤保险和失业保险工作。拟订基本养老保险、工伤保险和失业保险政策和标准，依法对其基金进行监督，提高基金统筹层次。会同有关部门组织编制基本养老保险基金、工伤保险基金、失业保险基金预决算草案。组织实施预测预警分析，拟订应对措施，实施预防、调节和控制。拟订补充养老保险基金管理监督制度并组织实施。完善经办服务体系建设。

5. 会同有关部门拟订全市企事业单位人员、机关工勤人员收入分配、福利和离退休政策，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制。综合管理事业单位人员和机关工勤人员人事工作，会同有关部门指导事业单位人事制度改革。综合管理政府表彰奖励和评比达标工作。

6. 贯彻执行劳动、人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协调机制，执行消除非法使用童工政策和女职工、未成年工特殊劳动保护政策，执行工时制度和职工休假制度，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，组织查处违法案件。会同有关部门拟订农民工工作、家庭服务业发展综合性政策和规划，推动相关政策的落实。

7. 完成市委、市政府交办的其他任务。

8. 职能转变。坚持以人民为中心的发展思想，大力实施就业优先战略，以创业带动就业，完善收入分配体制机

制，努力构建和谐劳动关系，实现更高质量就业和更体面劳动。按照兜底线、织密网、建机制的要求，全面建成覆盖全民、城乡统筹、权责清晰、保障适度、可持续的多层次社会保障体系。进一步破除人力资源开发体制机制障碍，充分发挥市场在人力资源配置中的主导作用。以“最多跑一次”改革为统领，加强整体谋划、系统设计和改革落地，提供优质公共服务，提高人力资源和社会保障治理能力和治理水平。

（二）机构设置

单位从预算单位构成看，本单位内设：办公室、计划财务处、信息化管理处、人才开发处、职业能力建设处、专业技术人员管理处、事业单位人事管理处、劳动关系处（挂信访处牌子）、养老工伤保险处、就业促进与失业保险处、机关党委。

二、2022年度单位决算公开表

2022年度收入支出决算汇总表						公开01表
嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）						金额单位：万元
收 入			支 出			
项 目	行次	金 额	项 目	行次	金 额	
栏 次	1		栏 次	2		
一、一般公共预算财政拨款收入	1	9,092.66	一、一般公共服务支出	32		
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33		
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34		
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35		
五、事业收入	5		五、教育支出	36		
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	4,958.64	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38		
八、其他收入	8	0.82	八、社会保障和就业支出	39	4,240.59	
	9		九、卫生健康支出	40		
	10		十、节能环保支出	41		
	11		十一、城乡社区支出	42		
	12		十二、农林水支出	43		
	13		十三、交通运输支出	44		
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45		
	15		十五、商业服务业等支出	46		
	16		十六、金融支出	47		
	17		十七、援助其他地区支出	48		
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49		
	19		十九、住房保障支出	50	113.61	
	20		二十、粮油物资储备支出	51		
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52		
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53		
	23		二十三、其他支出	54		
	24		二十四、债务还本支出	55		
	25		二十五、债务付息支出	56		
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57		
本年收入合计	27	9,093.48	本年支出合计	58	9,312.83	
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59		
年初结转和结余	29	965.59	年末结转和结余	60	746.24	
总 计	31	10,059.07	总 计	62	10,059.07	

注：1. 本表反映本年度的总收支和年末结转结余情况，本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

2022年度收入决算表（分单位）							
嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）							公开02表 金额单位：万元
单位名称	本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
栏次	1	2	3	4	5	6	7
合计	9,093.48	9,092.66					0.82
嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）	9,093.48	9,092.66					0.82

注：本表反映本年度取得各项收入情况。

2022年度收入决算表（分科目）									
嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）							公开03表 金额单位：万元		
支出功能分类科目编	科目名称	本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入	
类	款	项	1	2	3	4	5	6	7
		合计	9,093.48	9,092.66					0.82
206		科学技术支出	4,958.64	4,958.64					
20699		其他科学技术支出	4,958.64	4,958.64					
2069901		科技奖励	4,958.64	4,958.64					
208		社会保障和就业支出	4,021.24	4,020.42					0.82
20801		人力资源和社会保障管理事务	3,217.01	3,216.19					0.82
2080101		行政运行	1,170.11	1,169.28					0.82
2080102		一般行政管理事务	312.71	312.71					
2080199		其他人力资源和社会保障管理事务	1,734.20	1,734.20					
20805		行政事业单位养老支出	314.74	314.74					
2080501		行政单位离退休	169.71	169.71					
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费	96.69	96.69					
2080506		机关事业单位职业年金缴费支出	48.34	48.34					
20807		就业补助	489.48	489.48					
2080799		其他就业补助支出	489.48	489.48					
221		住房保障支出	113.61	113.61					
22102		住房改革支出	113.61	113.61					
2210201		住房公积金	113.61	113.61					

注：本表反映本年度取得各项收入情况。

2022年度支出决算表（分单位）						
嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）						公开04表 金额单位：万元
单位名称	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
栏次	1	2	3	4	5	6
合计	9,312.83	1,622.95	7,689.89			
嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）	9,312.83	1,622.95	7,689.89			

注：本表反映本年度各项支出情况。

2022年度支出决算表（分科目）								
嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）							公开05表 金额单位：万元	
支出功能分类科目编	科目名称	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出	
类	款	项	1	2	3	4	5	6
		合计	9,312.83	1,622.95	7,689.89			
206		科学技术支出	4,958.64		4,958.64			
20699		其他科学技术支出	4,958.64		4,958.64			
2069901		科技奖励	4,958.64		4,958.64			
208		社会保障和就业支出	4,240.59	1,509.34	2,731.25			
20801		人力资源和社会保障管理事务	3,436.36	1,194.60	2,241.77			
2080101		行政运行	1,194.60	1,194.60				
2080102		一般行政管理事务	507.57		507.57			
2080199		其他人力资源和社会保障管理事务支出	1,734.20		1,734.20			
20805		行政事业单位养老支出	314.74	314.74				
2080501		行政单位离退休	169.71	169.71				
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费支出	96.69	96.69				
2080506		机关事业单位职业年金缴费支出	48.34	48.34				
20807		就业补助	489.48		489.48			
2080799		其他就业补助支出	489.48		489.48			
221		住房保障支出	113.61	113.61				
22102		住房改革支出	113.61	113.61				
2210201		住房公积金	113.61	113.61				

注：本表反映本年度各项支出情况。

2022年度财政拨款收入支出决算总表								公开06表
嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）								金额单位：万元
收 入			支 出					
项 目	行次	金 额	项 目	行次	合 计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	9,092.66	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38	4,958.64	4,958.64		
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	4,020.42	4,020.42		
	9		九、卫生健康支出	41				
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	113.61	113.61		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	9,092.66	本年支出合计	59	9,092.66	9,092.66		
年初财政拨款结转和结余	28	0.72	年末财政拨款结转和结余	60	0.72	0.72		
一、一般公共预算财政拨款	29	0.72		61				
二、政府性基金预算财政拨款	30			62				
三、国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总 计	32	9,093.38	总 计	64	9,093.38	9,093.38		

注：本表反映本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总支出和年末结转结余情况。

2022年度一般公共预算财政拨款支出决算表						公开07表
嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）						金额单位：万元
支 出 功 能 分 类 科 目 编 号		项 目	本 年 支 出			
类	款	项	小 计	基 本 支 出	项 目 支 出	
栏	次	次	1	2	3	
		合计	9,092.66	1,597.63	7,495.03	
206		科学技术支出	4,958.64		4,958.64	
20699		其他科学技术支出	4,958.64		4,958.64	
2069901		科技奖励	4,958.64		4,958.64	
208		社会保障和就业支出	4,020.42	1,484.03	2,536.39	
20801		人力资源和社会保障管理事务	3,216.19	1,169.28	2,046.91	
2080101		行政运行	1,169.28	1,169.28		
2080102		一般行政管理事务	312.71		312.71	
2080199		其他人力资源和社会保障管理事务支出	1,734.20		1,734.20	
20805		行政事业单位养老支出	314.74	314.74		
2080501		行政单位离退休	169.71	169.71		
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费支出	96.69	96.69		
2080506		机关事业单位职业年金缴费支出	48.34	48.34		
20807		就业补助	489.48		489.48	
2080799		其他就业补助支出	489.48		489.48	
221		住房保障支出	113.61	113.61		
22102		住房改革支出	113.61	113.61		
2210201		住房公积金	113.61	113.61		

注：本表反映本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

2022年度一般公共预算财政拨款基本支出决算表								公开08表
嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）								金额单位：万元
人员经费				公用经费				
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	1,186.64	302	商品和服务支出	240.76	30703	国内债务发行费用	
30101	基本工资	169.61	30201	办公费	22.08	30704	国外债务发行费用	
30102	津贴补贴	198.92	30202	印刷费	4.32	310	资本性支出	
30103	奖金	379.16	30203	咨询费		31001	房屋建筑物购建	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31002	办公设备购置	
30107	绩效工资		30205	水费		31003	专用设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	96.69	30206	电费		31005	基础设施建设	
30109	职业年金缴费	48.34	30207	邮电费	24.01	31006	大型修缮	
30110	职工基本医疗保险缴费	43.74	30208	取暖费		31007	信息网络及软件购置更新	
30111	公务员医疗补助缴费	17.31	30209	物业管理费		31008	物资储备	
30112	其他社会保障缴费	10.48	30211	差旅费	13.07	31009	土地补偿	
30113	住房公积金	113.61	30212	因公出国（境）费用		31010	安置补助	
30114	医疗费	5.25	30213	维修（护）费	0.96	31011	地上附着物和青苗补偿	
30199	其他工资福利支出	103.53	30214	租赁费	0.26	31012	拆迁补偿	
303	对个人和家庭的补助	170.24	30215	会议费	0.97	31013	公务用车购置	
30301	离休费	48.79	30216	培训费	0.59	31019	其他交通工具购置	
30302	退休费	120.93	30217	公务接待费	0.98	31021	文物和陈列品购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31022	无形资产购置	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31099	其他资本性支出	
30305	生活补助		30225	专用燃料费		312	对企业补助	
30306	救济费		30226	劳务费	42.03	31201	资本金注入	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	3.00	31203	政府投资基金股权投资	
30308	助学金		30228	工会经费	10.74	31204	费用补贴	
30309	奖励金		30229	福利费	56.50	31205	利息补贴	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		31299	其他对企业补助	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	39.26	399	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助	0.53	30240	税金及附加费用		39907	国家赔偿费用支出	
			30299	其他商品和服务支出	21.97	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
			307	债务利息及费用支出		39909	经常性赠与	
			30701	国内债务付息		39910	资本性赠与	
			30702	国外债务付息		39999	其他支出	
	人员经费合计	1,356.87		公用经费合计				240.76

注：本表反映本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2022年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表								公开09表
嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）								金额单位：万元
支出功能分类科目编码	科目名称	年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余	
				小计	基本支出	项目支出		
类	款	项	1	2	3	4	5	6
合计								

注：本表反映本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。
本单位2022年度无政府性基金预算财政拨款收支安排，故无相关数据。

2022年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表					公开10表
嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）					金额单位：万元
支出功能分类科目编码	科目名称	小计	本年支出		
			基本支出	项目支出	
类	款	项	1	2	3
合计					

注：本表反映本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。
本部门2022年度无国有资本经营预算财政拨款收支安排，故无相关数据。

财政拨款“三公”经费支出决算表			公开11表
嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）			金额单位：万元
项目		预算数	决算数
“三公”经费支出合计		1.00	0.98
1. 因公出国（境）费用			
2. 公务用车购置及运行维护费小计			
（1）公务用车购置费			
（2）公务用车运行维护费			
3. 公务接待费		1.00	0.98

注：本表反映本年度财政拨款“三公”经费支出预算情况。其中：预算数为“三公”经费全年预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。其中：因公出国（境）费用不含教学科研人员学术交流。

三、2022 年度单位决算情况说明

(一) 收入支出决算总体情况说明

2022 年度收入总计 10,059.07 万元，支出总计 10,059.07 万元，与 2021 年度相比，各减少 3922.54 万元，下降 28.05%。主要原因是：2022 年因工作安排的需要，年中减少本单位指标用于向秀洲区、南湖区等补拨人才政策性奖补工作经费。涉及资金 3300 万元。

(二) 收入决算情况说明

本年收入合计 9,093.48 万元；包括财政拨款收入 9,092.66 万元（其中，一般公共预算 9,092.66 万元，政府性基金预算 0.00 万元，国有资本经营预算 0.00 万元），占收入合计 99.99%；上级补助收入 0.00 万元，占收入合计 0.00%；事业收入 0.00 万元，占收入合计 0.00%；经营收入 0.00 万元，占收入合计 0.00%；附属单位上缴收入 0.00 万元，占收入合计 0.00%；其他收入 0.82 万元，占收入合计 0.01%。

(三) 支出决算情况说明

本年支出合计 9,312.83 万元，其中基本支出 1,622.95 万元，占 17.43%；项目支出 7,689.89 万元，占 82.57%；上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；经营支出 0.00 万元，占 0.00%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

(四) 财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款收入总计 9,093.38 万元，支出总计 9,093.38 万元，与 2021 年相比，各减少 3447.34 万元，下降 27.48%。主要原因是 2022 年因工作安排的需要，年中减少本单位指标用于向秀洲区、南湖区等补拨人才政策性奖补工作经费。涉及资金 3300 万元；财政拨款支出年初预算数 13431.46 万元，完成年初预算的 67.70%，主要原因是 2022 年因工作安排的需要，年中减少本单位指标用于向秀洲区、南湖区等补拨人才政策性奖补工作经费，涉及资金 3300 万元。

（五）一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

1. 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 9,092.66 万元，占本年支出合计的 97.64%。与 2021 年相比，一般公共预算财政拨款支出减少 3447.34 万元，下降 27.49%。主要原因是：2022 年因工作安排的需要，年中减少本单位指标用于向秀洲区、南湖区等补拨人才政策性奖补工作经费。涉及资金 3300 万元。

2. 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 9,092.66 万元，主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；国防（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；公共安全（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；教育（类）支出 0.00 万

元，占 0.00%；科学技术（类）支出 4,958.64 万元，占 54.53%；文化旅游体育与传媒（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；社会保障和就业（类）支出 4,020.42 万元，占 44.22%；卫生健康（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；节能环保（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；城乡社区（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；农林水（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；交通运输（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；资源勘探工业信息等（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；商业服务业等（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；金融（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；援助其他地区（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；自然资源海洋气象等（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；住房保障（类）支出 113.61 万元，占 1.25%；粮油物资储备（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；灾害防治及应急管理（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；其他（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；债务还本（类）支出 0.00 万元，占 0.00%；债务付息（类）支出 0.00 万元，占 0.00%。

3. 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 13431.46 万元，支出决算为 9,092.66 万元，完成年初预算的 67.69%，主要原因是 2022 年因工作安排的需要，年中减少本单位指标用于向秀洲区、南湖区等补拨人才政策性奖补工作经费，涉及资金 3300 万元。其中：

科学技术支出（类）其他科学技术支出（款）科技奖励（项）。年初预算为 8350 万元，支出决算 4958.64 万元，完成年初预算的 59.38%，决算数小于预算数的主要原因：2022 年因工作需要，年中减少本单位指标用于向秀洲区、南湖区等补拨人才政策性奖补工作经费，涉及资金 3300 万元。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）年初预算为 1395.6 万元，支出决算为 1169.28 万元，完成年初预算的 83.78%，决算数小于预算数的主要原因：按过紧日子要求，人员经费公用经费决算数比预算数减少。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）年初预算为 383.13 万元，支出决算为 312.71 万元，完成年初预算的 81.62%，决算数小于预算数的主要原因：一是因疫情原因事业单位人事管理项目的部分培训无法实施，涉及金额 22.49 万元。二是协调劳动关系因疫情原因和有合同需要次年验收付款年中申请回收了 14.68 万。三是信息系统和网络运维厉行节约年中申请回收项目经费 6.55 万元。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）年初预算为 2107.01 万元，支出决算为 1734.20 万元，完

成年初预算的 82.30%，决算数小于预算数的主要原因：一是因疫情和政策下达较晚高技能人才培养工作开展较晚，部分工作延期涉及金额 22.49 万元；二是人才工作经费因疫情原因部分工作无法开展涉及金额 133.44 万元。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）年初预算为 163.5 万元，支出决算为 169.71 万元。完成年初预算的 103.79%，决算数大于预算数的主要原因：基本离退休费调增。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）年初预算为 82.86 万元，支出决算为 96.69 万元，完成年初预算的 116.69%，决算数大于预算数的主要原因：一是 2022 年养老基数调增；二是年中新进人员 1 人。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）年初预算为 41.43 万元，支出决算为 48.34 万元，完成年初预算的 116.67%，决算数大于预算数的主要原因：一是 2022 年养老基数调增；二是年中新进人员 1 人。故追加预算

社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）年初预算为 760.96 万元，支出决算为 489.48 万元，完成年初预算的 64.32%，决算数小于预算数

的主要原因：因疫情和政策出台较慢原因技能人才培养工作有部分无法开展涉及资金 271.48 万。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）年初预算为 146.94 万元，支出决算为 113.61 万元，完成年初预算的 77.31%，决算数小于预算数的主要原因是：此功能分类用于发放住房公积金年初预算由人员定额计较，实际发放数少于预算数。

（六）一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出 1,597.63 万元，其中：

人员经费 1,356.87 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、医疗费补助、其他对个人和家庭的补助支出。

公用经费 240.76 万元，主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

（七）政府性基金预算财政拨款支出决算总体情况说明

本单位 2022 年度无政府性基金预算财政拨款收支安排，故无相关数据。

（八）国有资本经营预算财政拨款支出决算总体情况说明

本单位 2022 年度无国有资本经营预算财政拨款收支安排，故无相关数据。

（九）财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

1. “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2022 年度“三公”经费财政拨款支出全年预算为 1.00 万元，支出决算为 0.98 万元，完成全年预算的 98.00%，2022 年度“三公”经费支出决算数小于全年预算数的主要原因是按照过紧日子要求，厉行节约压缩三公经费。

2. “三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

2022 年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费用支出决算为 0.00 万元，占 0.00%，与 2021 年度相等，主要原因是我市因公出国（境）实行归口管理，由市财政统筹，不单独安排预算；公务用车购置及运行维护费支出决算为 0.00 万元，占 0.00%，与 2021 年度相等，主要原因是主要原因是车改后没有车辆；公务接待费支出决算为 0.98 万元，占 100.00%，与 2021 年度相比，减少

0.48 万元，下降 32.87%，主要原因是按照过紧日子要求，厉行节约压缩三公经费。具体情况如下：

(1) 因公出国（境）费用全年预算数为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元。完成全年预算的 0.00%。主要用于机关及下属预算单位人员的公务出国（境）的住宿费、国际旅费、培训费、公杂费等支出。是本市因公出国（境）实行归口管理，由市财政统筹，不单独安排预算。全年使用财政拨款支出涉及因公出国（境）团组 0 个；累计 0 人次。开支内容包括：无。

(2) 公务用车购置及运行维护费全年预算数为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元，完成全年预算的 0.00%。决算数等于全年预算数的主要原因是车改后没有车辆。

公务用车购置全年预算数为 0.00 万元，支出决算为 0.00 万元（含购置税等附加费用），完成全年预算的 0.00%。决算数等于全年预算数的主要原因是：车改后没有车辆。主要用于经批准购置的 0 辆公务用车。

公务用车运行维护费全年预算数为 0.00 万元，支出 0.00 万元，完成全年预算的 0.00%。决算数等于全年预算数的主要原因是车改后没有车辆。主要用于本级及下属单位等所需的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；截至 2022 年 12 月 31 日，财政拨款开支的公务用车保有量为 0 辆。

(3) 公务接待费全年预算数为 1.00 万元，支出决算为 0.98 万元，完成全年预算的 98.41%。国内公务接待 9 批次，累计 83 人次。主要用于接待相关单位来我局工作交流、考察等支出。决算数小于全年预算数的主要原因是：厉行节约。其中：

外事接待支出 0.00 万元，接待 0 批次，累计 0 人次。

其他国内公务接待支出 0.98 万元，主要用于接待相关单位来我局工作交流、考察等支出，接待 9 批次，累计 83 人次。

(十) 机关运行经费支出说明

2022 年度机关运行经费年初预算数为 249.36 万元，支出决算为 240.76 万元，完成年初预算的 96.55%，决算数小于预算数的主要原因厉行节约，压缩开支；比 2021 年度增加 3.41 万元，增长 1.43%，主要原因是：人员增加一名。

(十一) 政府采购支出说明

2022 年度政府采购支出总额 905.55 万元，其中：政府采购货物支出 211.90 万元、政府采购工程支出 0.00 万元、政府采购服务支出 693.65 万元。授予中小企业合同金额 905.55 万元，占政府采购支出总额的 100.00%。其中，授予小微企业合同金额 17.56 万元，占授予中小企业合同金额的 1.94%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出

金额的 0，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 100%。

(十二) 国有资产占有情况说明

截至 2022 年 12 月 31 日，嘉兴市人力资源和社会保障局本单位共有车辆 0 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆，单价 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套）。

(十三) 预算绩效情况说明

1. 预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，嘉兴市人力资源和社会保障局单位组织对 2022 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中，一级项目 9 个，二级项目 16 个，共涉及资金 113429.67 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。本年无政府性基金预算项目，本年无国有资本经营预算项目。

本年无部门评价。

本年无部门整体支出绩效评价。

本年无下属部门或单位整体支出绩效评价。

2. 部门决算中项目绩效自评结果

嘉兴市人力资源和社会保障局单位随决算公开
2022年度本单位项目支出绩效自评结果。

信息化建设经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分，自评结论为“优”。项目全年预算数为211.9万元，执行数为211.9万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是通过居民服务“一卡通”项目建设与应用推进，实现全市用卡场景接入48个，合作银行推出用卡权益102个，提升了社会保障卡的金融附加值，有效推进了实体社保卡发放，全市实体社保卡用户达到520万，用卡数据精准掌握；系统自上线以来运行稳定，未发生故障，所有应用均电子化实现，无纸化率达到100%；社会保障卡应用的推进与用卡场景的接入，惠民便民的服务宗旨更加突出，民生一卡通建设得到有效支持，得到了群众的一致满意。二是通过“低小散”项目建设，进一步推动根治欠薪数字化改革，着力破解服装加工、制造类租赁企业欠薪易发多发这一难题预防和化解。按照市委最大限度消除社会不和谐、不稳定因素，实现“六个严防、三个确保”要求，超前谋划，精心实施，分宣传发动、排查整改、集中攻坚、巩固稳控四个阶段稳步推进。发现的问题及原因：一是民生一卡通项目主要在嘉兴市范围内推广，尚未向全省范围推广；二是“低小散”行业工资支付监管平台项目已预留省内各个城市的接

口，但目前只在嘉兴海宁市范围内使用，尚未推广到嘉兴全市及全省。

下一步改进措施：一是民生一卡通项目在前期使用过程中，已对接一定规模的数据源，并进行了权益转换，后因各种原因（如医保系统省统，数据未回流等）部分对接数据源不能获取等情况。我局一直努力进行用卡场景拓展，并争取省厅协调解决省统系统的用卡数据对接。目前已在全市范围内推广使用，下一步在继续扩展应用场景的基础上，不断完善和迭代项目功能，并积极与省厅业务部门加强沟通，获取省厅的肯定与支持，率先在全省推广使用。

项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	信息化建设经费							
主管部门	061-嘉兴市人力资源和社会保障局(部门)			预算单位	061001-嘉兴市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)	资金来源	年初预算数		全年预算数	全年执行数	全年执行数 (其他)	执行率	
	年度资金总额	219.96		(A)	(B)		(B/A)	
	一般公共预算资金	219.96		211.9	211.9	0	100.00%	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	围绕确定目标、需求导向、问题导向、效果导向、未来及现代化导向,找到“小切口、大牵引”应用场景,着力解决持卡人用卡意愿低,居民服务“一卡通”用卡场景少,金融附加值不足,用卡数据难掌握,对金融科技服务情况缺乏有效监督等难点堵点问题,确定年度重点工作任务,做好基本民生保障工作,积极拓展各领域用卡环境建设、促进权益治理、用卡惠民便民需求、增强持卡人用卡意愿,提升持卡人用卡权益普惠服务,让广大人民群众通过社保卡享受到更加高效快捷的便民服务。通过建设嘉兴市“低小散”行业工资支付监管平台项目,“低小散”行业拖欠工资问题得到有效控制;防范处置欠薪长效机制全面落实;欠薪案件应对机制快速有力。			通过居民服务“一卡通”项目建设与应用推进,实现全市用卡场景接入48个,合作银行推出用卡权益102个,提升了社会保障卡的金融附加值,有效推进了实体社保卡发放,全市实体社保卡用户达到520万,用卡数据精准掌握;系统自上线以来运行稳定,未发生故障,所有应用均电子化实现,无纸化率达到100%;社会保障卡应用的推进与用卡场景的接入,惠民便民的服务宗旨更加突出,民生一卡通建设得到有效支持,得到了群众的一致满意。通过“低小散”项目建设,进一步推动根治欠薪数字化改革,着力破解服装加工、制造类租赁企业欠薪易发多发这一难题预防和化解。按照市委最大限度消除社会不和谐、不稳定因素,实现“六个严防、三个确保”要求,超前谋划,精心实施,分宣传发动、排查整改、集中攻坚、巩固稳控四个阶段稳步推进。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (78.00分)	数量指标 (36.00分)	劳动者录入数	≥20000家	≥20000家	6.00	6.00	
			用人单位录入数	≥1500家	≥1500家	6.00	6.00	
			房东录入数	≥1000户	≥1000户	6.00	6.00	
			实体社保卡用户	≥505万	≥520万	6.00	6.00	
			权益应用场景接入数	≥40个	≥48个	6.00	6.00	
			合作银行用卡权益数	≥80个	≥102个	6.00	6.00	
		质量指标 (36.00分)	维权处置率	=100%	=100%	6.00	6.00	
			发薪确认率	=100%	=100%	6.00	6.00	
			用人单位与劳动者绑定率	=100%	=100%	6.00	6.00	
			房东与用人单位绑定率	=100%	=100%	6.00	6.00	
	时效指标	系统运行稳定时间	≥360天	≥365天	6.00	6.00		
		线上发薪率	=100%	=100%	6.00	6.00		
	成本指标	故障响应时间(小时)	≤2小时	≤2小时	6.00	6.00		
	效益指标 (12.00分)	经济效益指标 (0分)					0	
社会效益指标 (0分)						0		
生态效益指标 (6.00分)		应用数据电子化,无纸化覆盖率(%)	≥90%	≥90%	6.00	6.00		
可持续影响指标 (6.00分)		长期支持社会保障卡民生一卡通建设	≥5年	≥5年	6.00	6.00		
满意度指标 (10.00分)	服务对象满意度指标(10.00分)	群众办事满意度(%)	≥90%	≥100%	10.00	10.00		
总分						100	100	
自评结论		优			总分高于90分(含)的结论为“优”,90~80分(含)为“良”,80~60分(含)为“中”,低于60分为“差”			

人才工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分92.99分，自评结论为“优”。项目全年预算数为1370.67万元，执行数为1306.56万元，完成预算的95.32%。项目绩效目标完成情况：一是2022年全年新引进大学生12.8万人、硕博人才5416人，全市人才资源总量突破126万人；二是全年举办嘉兴人才日、嘉兴国际人才交流与合作大会、“红船杯”嘉兴全球创新创业大赛、百所高校嘉兴行等人才交流活动，开展479场线

上招聘活动，335场线下招聘活动，提供岗位34.98万个，达成意向6.8万人；共举办各类海内外云聘会438场、收到意向简历12.5万余份、达成意向3.5万人次；信息报送54篇，其中省政府办公厅录用1篇；宣传报道53篇，其中国家级28篇、省级25篇。遴选“星耀南湖”领军人才计划人才（团队）项目147个，入选浙江省“万人计划”青年拔尖人才7名，位居全省前列。三是不断做好专业技术人员培训。下发《关于开展2022年专业技术人员继续教育培训考核工作的通知》，进一步规范今年全市专业技术人员继续教育工作的实施，已开展继续教育培训达19万余人次，立项省级高研班17期、市级高研班58期。此外，不断更新公需科目课程，依托嘉兴市专业技术人员继续教育平台更新2门公需科目，并继续免费提供公需科目在线培训考核服务，目前累计已有公需科目19门。发现的问题及原因：一是部分项目因疫情原因未开展；二是部分绩效指标为上年度制定，虽年中有调整，但是还是会受疫情影响，导致指标偏离较大。下一步改进措施：一是绩效目标设置合理，指标值根据工作情况设置；二是经费预算要准，要根据下年度工作安排预算经费，同时经费科目预算要合理。

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		人才工作经费						
主管部门		061-嘉兴市人力资源和社会保障局(部门)		预算单位	061001-嘉兴市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)	资金来源	年初预算数		全年预算数	全年执行数	全年执行数 (其他)	执行率	
				(A)	(B)		(B/A)	
	年度资金总额	1440.67		1370.67	1306.56	0	95.32%	
	一般公共预算资金	1440.67		1370.67	1306.56	0	95.32%	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况				
		<p>年引进大学生10万人以上，遴选“创新嘉兴·精英引领计划”海内外高层次创新创业人才150个以上。加大人才环境营造力度，举办国际人才交流大会、大型招聘会等人才大会，持续推进人才工作数字化改革，深化推进人才码和嘉兴人才在线云平台建设工作。坚持以构建一支专业能力强、综合素质高的专业技术人才队伍为宗旨，加大人才培养力度，优化人才梯队结构，真正做到引得进、留得住、用得对，为我市打造面向未来创新活力新城提供坚强人才支撑，每年开展专技人员继续培训10万以上人次，三年组织市杰出人才培养人员150人以上参与学术休假活动。</p>		<p>均超额完成2022年度目标任务：新引进大学生12.8万人；深入实施“星耀南湖”领军人才计划，畅通集中评审、赛事遴选、孵化移植、授权自评、专家举荐等人才发现支持机制，遴选创业人才项目157个；举办第九届嘉兴国际人才交流与合作大会、第六届“红船杯”嘉兴全球创新创业大赛等重大引才活动，开展“忆烟雨江南 守红色根脉”、千企百校万岗、“就业援助月”等招聘活动，合计1534场。继续迭代升级嘉兴人才码，入册人才达87万人，日均活跃用户8000人，长期位列本地热门应用榜首。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (54.00分)	数量指标 (30.00分)	引进人才数	≥32000人	≥30810人	3.00	2.89	因疫情原因
			引进高层次人才数	≥2000人	≥2081人	3.00	3.00	
			领军人才项目考核评估数	≥30个	≥32个	3.00	3.00	
			本地引才活动场次	≥5场	≥7场	3.00	3.00	
			“红船杯”大赛举办次数	=1次	=1次	3.00	3.00	
			项目集中评审次数	≥1次	≥1次	3.00	3.00	
			培养高级职称专技人才数量	≥150人	≥543人	3.00	3.00	
			杰出人才培养人员学术休假人数	≥60人	≥0人	3.00	0.00	因疫情原因未举办学术休假，将顺延2023年已举办
			外出引才活动场次	≥10场	≥7场	3.00	2.10	因疫情原因减少外出引才
			举办高研班班次	≥15次	≥15次	3.00	3.00	
	质量指标 (6.00分)	引进人才资质符合率	=100%	=100%	3.00	3.00		
		注册落户率	≥70%	≥72%	3.00	3.00		
	时效指标 (18.00分)	领军人才项目评审结果公布及时性	上会通过一个月后	优	3.00	3.00		
		高研班完成及时性	当年11月底之前	优	3.00	3.00		
		各类政策奖励补助兑现及时性	上会通过一个月后	优	3.00	3.00		
		“红船杯”大赛及时性	根据大赛招标方案分阶段实施，9月底前完成	优	3.00	3.00		
		杰出人才培养人员学术休假完成及时性	学术休假结束后两个月内	差	3.00	0.00	因疫情原因未举办学术休假，将顺延2023年已举办	
		高级职称专技人才培养完成及时性	次年的5月底之前	优	3.00	3.00		
	成本指标						0	
效益指标 (41.00分)	经济效益指标 (9.00分)	新增营收过百万元领军人才企业数	≥30家	≥38家	3.00	3.00		
		新增营收过千万元领军人才企业数	≥5家	≥6家	3.00	3.00		
		新增营收过亿元领军人才企业数	≥1家	≥3家	3.00	3.00		
	社会效益指标 (21.00分)	当年度省“万人计划”入选数	≥6人	≥7人	3.00	3.00		
		纸直传报道数	≥40篇	≥50篇	3.00	3.00		
		当年度领军人才项目答辩数	≥250人	≥266人	3.00	3.00		
		当年度引进海外人才数量	≥500人	≥532人	3.00	3.00		
		领军人才企业新增就业岗位	≥2000个	≥2200个	3.00	3.00		
	当年“红船杯”大赛申报数	≥600个	≥890个	3.00	3.00			
	当年“红船杯”大赛获奖数	≥50个	≥53个	3.00	3.00			
生态效益指标 (0分)						0		
可持续影响指标 (11.00分)	长效管理机制健全性	健全	优	4.00	4.00			
	财政资金放大效应	明显	优	4.00	4.00			
	人才队伍结构合理性	合理	优	3.00	3.00			
满意度指标 (5.00分)	服务对象满意度指标	引进人才满意度	≥90%	≥92%	5.00	5.00		
总分						100	92.99	
自评结论		优				总分高于90分(含)的结论为“优”，90~80分(含)为“良”，80~60分(含)为“中”，低于60分为“差”		

3. 财政评价项目绩效评价结果。

无

部门评价项目绩效评价结果。

无

说明：**部门评价项目**是指本部门自行开展的评价对象为本部门政策、项目、整体支出或下属单位整体支出，并单独出具评价报告的绩效评价项目；**财政评价项目**是指由财政部门开展的评价对象为预算部门政策、项目或整体支出，并单独出具评价报告的绩效评价项目。

四、名词解释

1. 财政拨款收入：指本级财政部门当年拨付的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

2. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

3. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

4. 上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

5. 附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

6. 其他收入：指预算单位在“财政拨款”、“事业收入”、“经营收入”、“上级补助收入”、“附属单位上缴收入”等之外取得的各项收入。

7. 使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

8. 年初结转和结余：指预算单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

9. 年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

10. 基本支出：指预算单位为保障其正常运转，完成日常工作任务所发生的支出，包括人员经费支出和日常公用经费支出。

11. 项目支出：指预算单位为完成其特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

12. 上缴上级支出：填列事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

13. 经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

14. 附属单位补助支出：填列事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

15. “三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务

用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出，不含教学科研人员学术交流；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃费、维修费、过桥过路费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

16. 机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

17. 科学技术支出（类）其他科学技术支出（款）科技奖励（项）：指用于科学技术奖励方面的支出。

18. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）指行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

19. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）指行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他支出。

20. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）指除以上项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

21. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）指行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

22. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

23. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）指机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

24. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）指上述项目以外按规定确定的其他用于促进就业的补助支出。

25. 社会保障和就业支出（类）其他生活救助（款）其他农村生活救助（项）指除最低生活保障、临时救助、

特困人员救助供养外，用于农村生活困难居民生活救助的其他支出，包括用于除优抚对象、失业人员之外城市生活困难居民的价格临时补贴支出。

26. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项），指行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

五、附件

（一）2022 年度项目支出绩效自评结果清单。

嘉兴市人力资源和社会保障局单位

预算单位	项目名称	自评结论
061001-嘉兴市人力资源和社会保障局	《长三角生态绿色一体化发展示范区劳动争议调解仲裁协同处置服务要求》长三角区域地方标准建设	优
061001-嘉兴市人力资源和社会保障局	高技能人才工作经费	中
061001-嘉兴市人力资源和社会保障局	人社系统提升能力培训经费	优
061001-嘉兴市人力资源和社会保障局	技能人才培养资金	良
061001-嘉兴市人力资源和社会保障局	人才政策奖补资金转移支付	优
061001-嘉兴市人力资源和社会保障局	劳动人事仲裁工作经费	良
061001-嘉兴市人力资源和社会保障局	信息系统密评	中
061001-嘉兴市人力资源和社会保障局	信息系统和网络运维	优
061001-嘉兴市人力资源和社会保障局	人才政策性奖补资金	优
061001-嘉兴市人力资源和社会保障局	事业单位人事管理工作经费	良
061001-嘉兴市人力资源和社会保障局	依法行政公共服务工作经费	优
061001-嘉兴市人力资源和社会保障局	基金监督工作经费	优
061001-嘉兴市人力资源和社会保障局	协调劳动关系工作经费	优
061001-嘉兴市人力资源和社会保障局	信息化建设经费	优
061001-嘉兴市人力资源和社会保障局	劳动能力鉴定办公经费	优
061001-嘉兴市人力资源和社会保障局	人才工作经费	优