附件1

2023年全市专业技术人员继续教育高级研修班计划

（一）市级专业技术人员高级研修班（资助类）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **高研班名称** | **申报单位** | **主持人** | **联系人** | **联系电话** |
| 1 | 人工智能在大数据中的应用 | 嘉兴学院 | 谭中权，教授，博士(后)，硕士研究生导师。 | 张娜 | 19941120298 |
| 2 | 嘉兴建设科创金融试点城市相关问题研究 | 嘉兴学院 | 王喜，博士，嘉兴学院经济学院教授，硕士研究生导师。 | 金芳 | 18258374765 |
| 3 | 基于双碳目标下的乡村振兴战略 | 嘉兴学院 | 杨卫忠，博士，嘉兴学院“南湖学者”特聘教授。嘉兴学院现代管理研究中心主任。 | 宋琦 | 19883317363 |
| 4 | 城市水体污染防治与生态修复 | 嘉兴学院 | 赵永军，生态学博士（后），嘉兴学院“南湖学者”特聘教授，环境工程学科带头人。 | 葛志刚 | 13857368434 |
| 5 | 功能面料设计与检测 | 嘉兴职业技术学院 | 梁小琴，嘉兴职业技术学院现代纺织技术专业专任教师，博士。 | 梁小琴 | 18814884421 |
| 6 | 嘉兴市传统制造业数字化改造提升 | 嘉兴职业技术学院 | 杨建国，嘉兴职业技术学院教授。 | 杨建国 | 15990308807 |
| 7 | 浙江未来社区建设与运营 | 嘉兴职业技术学院 | 谷伟， 嘉兴职业技术学院城市建设学院院长，嘉兴职业技术学院装配式建筑工程技术研究院院长，教授，浙江省新世纪151人才。 | 谷伟 | 15024310041 |
| 8 | 环境保护与污染防治技术 | 嘉兴职业技术学院 | 张正红，博士，教授，嘉兴职业技术学院环境工程技术专业负责人。 | 宋哲岳 | 18258385731 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **高研班名称** | **申报单位** | **主持人** | **联系人** | **联系电话** |
| 9 | 生命健康研修班 | 嘉兴职业技术学院 | 骆卢佳，博士，副教授，嘉兴职业技术学院食品质量与安全专业负责人。 | 施昕磊 | 13758311177 |
| 10 | 区块链技术赋能农业数字化应用 | 嘉兴职业技术学院 | 胡创悦，长三角区块链技术研究院，常务院长，区块链领域专家。 | 周湘梅 | 13732575536 |
| 11 | 新能源汽车后市场服务高级研修班 | 嘉兴职业技术学院 | 李艳，副教授，嘉兴市“事业家庭兼顾型”巾帼先锋。 | 李艳 | 15068329018 |
| 12 | 无人机应用技术高级研修班 | 嘉兴职业技术学院 | 张俊威，嘉兴职业技术学院航空与轨道学院无人应用技术教师，工程师。 | 周松 | 13586401266 |
| 13 | 智能建造技术与建筑工业化 | 嘉兴南洋职业技术学院 | 梁勇，嘉兴南洋职业技术学院，校长助理，副教授。 | 方舟 | 13757399640 |
| 14 | 诊疗新技术在精准医疗中的探索与未来 | 嘉兴市第二医院 | 姜宁华，主任中药师，执业中医师，中药专业硕士，浙江省中医药十三五临床药学重点专科带头人，现任嘉兴市第二医院副院长。 | 姜宁华 | 13586484565 |
| 15 | 基层医院实验室精细化管理体系建设高级研修班 | 嘉兴市中医医院 | 金利民，主任技师，浙江中医药大学硕士生导师，嘉兴市中医医院院长。 | 朱高峰 | 18368329961 |

2023年全市专业技术人员继续教育高级研修班计划

（二）市级专业技术人员高级研修班（自筹类）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **高研班名称** | **申报单位** | **主持人** | **联系人** | **联系电话** |
| 1 | 社会工作能力提升研修班 | 嘉兴南洋职业技术学院 | 沈小红，嘉兴南洋职业技术学院国际教育分院教学副院长，副研究员。 | 马茗荟 | 18067067360 |
| 2 | 纳米技术助力制造业高质量发展 | 长三角（嘉兴）纳米科技产业发展研究院 | 田修，研究员，博士，中国发展研究奖获得者。 | 李立新 | 18067066255 |
| 3 | 数字经济在智能制造产业的应用 | 嘉兴学院G60科创走廊产业与创新研究院 | 陈刚，博士，特聘教授，嘉兴学院G60产业与创新研究院副院长兼无人驾驶研究所所长研究方向。 | 陈胜云 | 13375832721 |
| 4 | 嘉兴市新材料及其环保应用 | 嘉兴市继续教育中心 | 朱连文，理学博士，嘉兴市首批拔尖人才，嘉兴学院副教授。 | 董姚华 | 13967382293 |
| 5 | “多网融合”条件下多层次轨道交通一体化规划设计与运营关键技术 | 嘉兴市工程师协会 | 宋唯维，同济大学博士研究生，副教授，高级工程师。 | 钟晨霞 | 15861539676 |
| 6 | 基于区块链技术的公共工程数字化管理 | 嘉兴市长三角区块链技术研究院 | 涂亦澄，嘉兴市长三角区块链技术研究院高性能数据系统研发中心主任，美国普渡大学计算机科学博士，美国南佛罗里达大学终身正教授。 | 胡创悦 | 15921988929 |
| 7 | 新时代下的文化创新策略与乡村振兴路径高级研修班 | 嘉兴市工艺美术行业协会 | 高而颐，原中共浙江省委宣传部副部长，浙江省文联党组书记，浙江美术学院副院长，中国美协理事。 | 宋有震 | 13567305632 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **高研班名称** | **申报单位** | **主持人** | **联系人** | **联系电话** |
| 8 | 传承发扬优秀传统文化 | 中共嘉兴市委党校 | 任媛，中共嘉兴市委党校，博士，讲师。 | 杨冠超 | 18006606466 |
| 9 | 公共文化服务 | 中共嘉兴市委党校 | 余剑，中共嘉兴市委党校，副教授。 | 余剑 | 18857383338 |
| 10 | 城市高质量发展理论与关键技术高级研修班 | 嘉兴市铭师职业技能培训学校 | 勾鹏，高级工程师，南湖实验室大数据技术研究中心副主任，嘉兴市遥感影像应用创新重点实验室主任。 | 郭琪 | 13305739851 |
| 11 | 碳达峰碳中和形势与经济社会高质量发展路径 | 嘉兴市经济管理人才培训中心 | 刘克勤，研究员，浙江省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心研究员。 | 沈幸佳 | 13757308033 |
| 12 | BIM正向设计在交通和水利工程中的应用 | 嘉兴拓新科技服务有限公司 | 邬海燕，在职硕士，高级工程师， 嘉兴南洋职业技术学院专业教师。 | 闵宇 | 15861539676 |
| 13 | 美丽乡村暨未来乡村建设 | 嘉兴博诚职业技能培训学校有限公司 | 刘淑春，杭州电子科技大学浙江省信息化发展研究院研究员。 | 张莉 | 13362375180 |
| 14 | 农房及基础设施建设助力乡村振兴 | 嘉兴市城建职工培训中心 | 厉兴，浙江省村镇建设与发展研究会，秘书长，正高。 | 韩育琴 | 13567340658 |
| 15 | “数字孪生流域”助力湖泊生态治理 | 嘉兴市红星人才服务中心 | 李若华，博士，教授级高工。 | 林杜娟 | 13857311318 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **高研班名称** | **申报单位** | **主持人** | **联系人** | **联系电话** |
| 16 | 先进装备制造业两化深度融合的途径 | 嘉兴市机械工业联合会 | 潘骏，浙江理工大学机械与自动控制学院，教授，副院长，博士生导师。 | 丁利萍 | 13375830212 |
| 17 | 高产转基因水稻新品种培养 | 嘉兴市安通职业技能培训学校 | 应杰政，博士，中国水稻研究所研究员。 | 李晶洁 | 18957320006 |
| 18 | 工业转型升级中智能制造技术的应用 | 嘉兴市铸造协会 | 曹倩倩，教授，博士。 | 李璐娟 | 13600564074 |
| 19 | 传统制造业改造数字赋能 | 嘉兴同浙企业管理有限公司 | 李世根，湖州市南太湖经济管理研究院，院长，教育学学士，工商管理硕士（MBA），博士。 | 顾霞萍 | 15868830915 |
| 20 | 柔性自动化生产线在制造业数字化工厂的应用 | 嘉兴市电器及配电自动化行业技术中心 | 陈文华，教授，博士生导师，国家重点研发计划网络协同制造和智能工厂专项总体组专家。 | 丁利萍 | 13375830212 |
| 21 | 新能源产业的安全风险管控 | 嘉兴市节能协会 | 阎江涛，嘉兴新嘉爱斯热电有限公司，安环部副主任，高级工程师。 | 詹晓艳 | 18957385018 |
| 22 | 智能制造及装备发展前沿 | 嘉兴市工业领域生产性服务业促进中心 | 朱荷蕾，工学博士，上海交通大学访问学者。 | 张建新 | 13732596234 |
| 23 | 新时代人力资源创新实战 | 嘉兴市人力资源管理师协会 | 刘常营，教授，浙江勤慎企业管理咨询有限责任公司总裁，国内知名实战管理专家。 | 沈幸佳 | 13757308033 |
| 24 | 新时代企业管理创新内源驱动嘉兴企业高质量发展 | 嘉兴市科技职业技能培训学校 | 刘常营，教授，浙江勤慎企业管理咨询有限责任公司总裁，国内知名实战管理专家。 | 周健 | 15712626892 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **高研班名称** | **申报单位** | **主持人** | **联系人** | **联系电话** |
| 25 | 基于区块链应用的智能制造与碳排放管理 | 浙江汇禾教育科技有限公司 | 顾雅君，同济大学浙江学院，兰州大学区域经济学硕士，副教授。 | 金小军 | 13957312376 |
| 26 | 高质量发展下的企业管理能力提升实战高级研修班 | 嘉兴市标准质量建设促进会 | 奉小斌，浙江大学企业管理博士，美国弗吉尼亚大学达顿商学院访问学者（师从全球著名战略管理专家陈明哲教授），现为浙江理工大学经济管理学院副院长兼任 MBA 教育中心主任，管理学教授、硕士生导师。 | 陆频 | 18005738480 |
| 27 | 提升数字化管理背景下的数据安全专题 | 嘉兴市电子信息工程学会 | 肖文红，嘉兴职业技术学院教研室主任，硕士，副教授。 | 周徐龑 | 13967335763 |
| 28 | 推动能源转型 赋能绿色发展 | 嘉兴嘉冠教育科技有限公司 | 钱伟杰，国网嘉兴供电公司智能电网，高级工程师 。  | 冯平 | 15957327779 |
| 29 | 制造企业数字化管理升级 | 浙江加西贝拉科技服务股份有限公司 | 周斌斌，高级讲师，嘉兴技师学院副院长。 | 张品佳 | 18258319963 |
| 30 | 精益生产管理助力制造业数字化 | 嘉兴市工业互联网与智能技术协会 | 李爱香，嘉兴职业技术学院教授，工商管理硕士。 | 黄月红 | 13586446677 |
| 31 | 数字技术与实体经济深度融合 | 杭州电子科技大学平湖数字技术创新研究院有限公司 | 赵治栋，教授，博士生导师，杭州电子科技大学网络空间安全学院院长，平湖数字技术创新研究院院长。。 | 赵丽艳 | 15967364991 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **高研班名称** | **申报单位** | **主持人** | **联系人** | **联系电话** |
| 32 | 高端装备新材料制造技术及应用 | 平湖市浙江工业大学新材料研究院 | 况太荣，博士，教授，现就职于浙江工业大学材料学院高分子所。 | 陈育勤 | 13757357502 |
| 33 | 城镇水环境与绿色发展技术 | 海宁质量标准事务所有限公司 | 韩雷涛，高级工程师，嘉兴市学科带头人，嘉兴市杰出人才。 | 韩雷涛 | 13586456993 |
| 34 | 经编产业转型升级措施及应用指导 | 浙江省中纺经编科技研究院 | 沈国康，男，正高级工程师，任浙江省中纺经编科技研究院院长。 | 徐晓燕 | 15990384100 |
| 35 | 工艺美术创新提升加快转型助力共同富裕 | 桐乡市传统工艺美术行业协会 | 林乐成，清华大学美术学院教授，博士研究生导师，中国国家画院研究员,清华大学清尚建筑设计院陈设艺术研究所所长。 | 倪乐雨 | 15957308313 |
| 36 | 功能纺织品的设计与开发高研班 | 浙江理工大学桐乡研究院有限公司 | 祝成炎，教授，博士生导师。 | 杨玉婷 | 18858354073 |
| 37 | 数据智能技术与应用研修班 | 浙江大学长三角智慧绿洲创新中心 | 钱沄涛，浙江大学计算机学院教授，博士生导师。 | 蔡齐 | 13795167317 |

附件2

嘉兴市级专业技术人员高级研修班

绩 效 评 价 报 告

项目名称

主办单位

主管部门

填报时间

嘉兴市人力资源和社会保障局（制）

填 表 说 明

1．市级专业技术人员高级研修班绩效评价报告由项目主办单位填写（首页加盖公章），并按顺序提供台账资料，装订成册。

2．《一、项目基本情况》中“目录类别”分为高端装备制造+战略性新兴产业+新材料、共同富裕+乡村振兴、“互联网+”、生命健康、文化旅游、金融、环保+其他类；“经费类别”分为资助、自筹。

3．《六、绩效自评》“自评分”一栏由主办单位根据“评价内容与标准”进行打分，最后将总分写在“综合得分”一栏中。

4．《七、学员评估表汇总情况》是对附件3《专业技术高级研修项目质量评估表（学员用）》（该表无需上报）的统计，要求计算出各个指标评估等级所占的百分比。

|  |
| --- |
| 一、项目基本情况 |
| 项目名称 |  |
| 研修时间 |  | 研修地点 |  | 研修天数 |  |
| 目录类别 |  | 经费类别 |  |
| 研修人数 |  | 工作人员人数 |  |
| 单位负责人 |  | 联系电话 |  |
| 手机号码 |  | 邮 箱 |  |
| 单位经办人 |  | 联系电话 |  |
| 手机号码 |  | 邮 箱 |  |
| 项目总费用 |  | 财政资助费用 |  |
| 项目实施与申报计划发生变化的内容（如时间、师资、对象、内容、经费等） |  |
| 二、台账资料（在已提供的材料前打√） |
| □资金决算表 □申报表 □研修通知 □日程安排 □师资介绍□现场照片 □学员签到表 □绩效自评 □学员评估汇总□研修总结 □其他 |
| 三、资金决算表 |
| 款项内容 | 金额（元） | 明细账（包含支付标准、人数、天数、场次、房间数、用途等） | 支付凭证 |
| 课时费 |  |  | □有 □否 |
| 场地费 |  |  | □有 □否 |
| 住宿费 |  |  | □有 □否 |
| 餐饮费 |  |  | □有 □否 |
| 资料费 |  |  | □有 □否 |
| 交通费 |  |  | □有 □否 |
| 其 他 |  |  | □有 □否 |
| 合 计 |  | 市人力社保局资助（元） |  |
| 审核情况 |
| 主办单位签章 | 主办单位财务签章 | 主管部门签章 |
|  年 月 日 | 年 月 日 | 年 月 日 |
| 四、申报表（盖章）、研修通知（原件）、日程安排、师资介绍、现场照片（含高研班横幅、研修全景及交流讨论照片） |
| 五、学员签到表（格式如下） |
| 序号 | 姓 名 | 性别 | 身份证号码 | 工作单位 | 职称 | 职务 | 联系方式 | 签到 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 六、绩效自评 |
| 项目绩效目标及实施计划完成情况（包括办班时间、天数、人数、成效等） | 预 期 | 实 际 |
|  |  |
| 基本指标 | 具体指标 | 评价内容与标准 | 指标分值 | 自评分 |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 |
| 业务指标（100分） | 目标设定情况（5分） | 依据充分性 | 培训项目设立的政策依据是否充分。1分：依据充分；0.5分：有依据但不充分；0分：没有依据 | 1 |  |
| 目标合理性 | 项目总体绩效目标是否客观、科学、合理。1分：合理；0.5分：基本合理；0分：不合理 | 1 |  |
| 目标明确度 | 培训项目的实施绩效目标是否具体明确。1分：明确；0.5分：基本明确；0分：不明确 | 1 |  |
| 实施计划方案编制的合理性 | 实施培训项目的计划方案编制是否合理。2分：计划编制完全合理；1分：基本合理；0分：不合理 | 2 |  |
| 目标完成情况（10分） | 完成进度 | 是否按照实施计划完成，已完成进度所占比例ⅹ。5分：ⅹ≥100%；每降低5%扣0.2分，扣完为止 | 5 |  |
| 培训项目完成质量 | 培训班的举办效果。5分：效果很好；3分：良好；2分：一般；1分：较差 | 5 |  |
| 组织管理水平（25分） | 组织机构保障 | 是否有专人负责培训项目，职责分工是否明确，责任是否落实到位，是否制定工作实施方案和规划部署工作。5分：配备合理，保障充足，组织工作开展得力；3分：个别保障条件缺失，对工作开展有一定影响；2分：部分保障条件缺失，对工作开展有较大影响；1分：支撑条件严重不足，严重影响工作有效开展 | 5 |  |
| 业务指标（100分） | 组织管理水平（25分） | 管理制度保障 | 是否制定项目管理制度和工作规程等文件（如开班通知），并督促落实、规范管理。5分：制度健全并落实到位；0分：未建立相关制度；制度有缺陷扣1分，部分执行不到位扣1分，完全不执行扣3分，扣完为止 | 5 |  |
| 业务指标（100分） | 组织管理水平（25分） | 申报审批规范性 | 培训班的申报立项程序是否规范到位，是否依照相关制度规定申报。申报立项的资料是否完整。4分：完全规范；3分：规范；2分：基本规范；1分：部分规范 | 4 |  |
| 监督管理水平 | 主管部门对主办单位的监督管理是否到位（包括培训实施情况、经费使用情况、绩效情况，监督抽查结果是否通报并督促整改等）。5分：监督管理完全到位；3分：监督管理力度有所欠缺；1分：监督管理严重不到位；0分：未进行监督 | 5 |  |
| 培训台账资料的真实性 | 培训班台账资料是否真实。3分：完全真实，每发现一处不真实扣0.2分，扣完为止 | 3 |  |
| 培训台账资料的完整性 | 培训班台账资料是否完整。3分：全部完整，每发现一处不完整扣0.2分，扣完为止 | 3 |  |
| 培训实施（10分） | 师资配备 | 培训师资配备是否完整，可结合培训质量评估表。3分：非常完整；2分：基本完整；1分：一般 | 3 |  |
| 课程安排 | 课程安排是否合理，可结合培训质量评估表。3分：非常合理；2分：基本合理；1分：一般 | 3 |  |
| 教学水平 | 对老师教学水平的满意情况。4分：非常满意；3分：满意；2分：基本满意；1分：一般 | 4 |  |
| 项目实施效益（30分） | 提高服务水平 | 培训对提高学员能力和服务水平的作用情况。可通过学员总结情况进行分析评价，并结合学员评价表中的调查问卷情况。5分：作用很大；4分：作用较大；2分：作用不大；0分：没有作用 | 5 |  |
| 课程内容的适合度 | 课程适合受训人员的工作和个人发展需要程度。5分：很适合；4分：较适合；2分：一般；1分：不太适合；0分：很不适合 | 5 |  |
| 教学质量的评价 | 教学质量对个人工作的帮助程度。可通过学员总结情况进行分析评价，并结合学员评价表中的调查问卷情况。5分：帮助很大；4分：帮助较大；2分：帮助不大；0分：没有帮助 | 5 |  |
| 业务指标（100分） | 项目实施效益（30分） | 培训效果的认同度 | 受训人员认为培训整体效果。可通过学员总结情况进行分析评价，并结合学员评价表中的调查问卷情况。5分：很好；4分：较好；2分：一般；1分：较差；0分：差 | 5 |  |
| 学员满意度 | 参与培训项目的学员对培训班的整体满意度情况。10分：调查结果中满意和基本满意的比例≥95%；8分：85%≤调查结果中满意和基本满意的比例＜95%；6分：60%≤调查结果中满意和基本满意的比例＜85%；4分：调查结果中满意和基本满意的比例＜60% | 10 |  |
| 资金使用情况（13分） | 专项资金使用率 | 资金使用率ⅹ=实际支出资金/实际到位资金。3分：ⅹ=100%；2分：80%≤ⅹ＜100%；1分：60%≤ⅹ＜80%；0分：ⅹ＜60% | 3 |  |
| 支出相符性 | 各项经费支出与项目实施内容和预算计划相符得满分；每发现一项不符扣0.2分，预算调整未报经审批的扣0.2分，扣完为止 | 5 |  |
| 支出合规性 | 各项经费支出均符合相关资金管理办法等制度文件的规定得满分；每发现一项不合规扣0.2分，扣完为止 | 5 |  |
| 会计信息质量（4分） | 会计基础工作规范性 | 会计科目设置及账务处理工作规范：2分；每发现一处不规范扣0.2分，扣完为止 | 2 |  |
| 会计信息真实性 | 会计信息真实登录：2分；每发现一处不真实扣0.2分，扣完为止 | 2 |  |
| 业务指标（100分） | 财务管理情况（3分） | 财务管理制度的健全有效性 | 财务管理制度是否健全，执行情况如何。健全并执行到位：2分；无制度：0分；制度有缺陷扣0.5分，执行不到位扣0.5分，完全不执行扣1分，扣完为止 | 3 |  |
| 综合得分 |  |
| 七、学员评估表汇总情况 |
| 有效评估表份数 |  | 有效评估表份数/研修人数（%） |  |
| 评估内容 | 评估指标 | 评估等级（各等级所占百分比） |
| 很满意 | 满意 | 一般 | 不满意 |
| 培训设计 | 目标设定 |  |  |  |  |
| 课程设置 |  |  |  |  |
| 师资配备 |  |  |  |  |
| 培训实施 | 教学内容 |  |  |  |  |
| 教学方法 |  |  |  |  |
| 教学水平 |  |  |  |  |
| 培训管理 | 学员管理 |  |  |  |  |
| 服务质量 |  |  |  |  |
| 培训效果 | 对推动工作帮助程度 |  |  |  |  |
| 对个人成长帮助程度 |  |  |  |  |

八、评价报告文字部分（研修总结）

评价报告基本内容（主要包括以下几点）：

（一）项目概况（项目立项概况、项目实施情况、取得成效并附现场照片）

（二）评价结果

（三）存在问题

（四）建议和意见

（五）成果及效益，亮点

附件3

专业技术高级研修项目质量评估表（学员用）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 评估内容 | 评估指标 | 评估等级 |
| 很满意 | 满意 | 一般 | 不满意 |
| 培训设计 | 目标设定 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 课程设置 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 师资配备 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 培训实施 | 教学内容 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 教学方法 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 教学水平 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 培训管理 | 学员管理 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 服务质量 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 培训效果 | 对推动工作帮助程度 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 对个人成长帮助程度 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 培训心得体会 | 　 |
| 培训建议或意见 | 　 |

注：本表由学员在完成全部研修课程后填写，统计汇总结果填入绩效评估报告“学员评估表汇总情况”。