

**嘉兴市人力资源和社会保障局
(本级)**

2021 年度单位决算

目录

一、嘉兴市人力资源和社会保障局单位概况.....	(1)
(一) 单位职责.....	(1)
(二) 机构设置.....	(2)
二、2021 年度单位决算公开表.....	(4)
三、2021 年度单位决算情况说明.....	(4)
(一) 收入支出决算总体情况说明.....	(4)
(二) 收入决算情况说明.....	(4)
(三) 支出决算情况说明.....	(5)
(四) 财政拨款收入支出决算总体情况说明.....	(5)
(五) 一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	(5)
(六) 一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....	(10)
(七) 政府性基金预算财政拨款支出决算总体情况说明.....	(10)
(八) 国有资本经营预算财政拨款支出决算总体情况说明.....	(11)
(九) 一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....	(11)
(十) 机关运行经费支出说明.....	(13)

（十一）政府采购支出说明.....	(13)
（十二）国有资产占有情况说明.....	(14)
（十三）预算绩效情况说明.....	(14)
四、名词解释.....	(32)
五、附件.....	(38)
（一）财政评价项目绩效评价报告.....	(38)
（二）部门评价项目绩效评价报告.....	(38)

一、嘉兴市人力资源和社会保障局单位概况

（一）单位职责

1. 贯彻执行人力资源和社会保障工作的法律法规规章。起草人力资源和社会保障工作规范性文件。编制全市人力资源和社会保障事业发展规划，拟订相关政策、改革方案并组织实施和监督检查。负责全市人力资源和社会保障相关领域的统计工作。

2.负责促进就业创业工作。拟订统筹城乡的就业创业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系、创业扶持和就业援助制度。牵头拟订高校毕业生就业政策，负责毕业生离校后的就业指导和服务工作。负责全市技工院校、中等专业学校毕业生就业指导工作。建立健全就业失业的预测预警、监测分析制度。完善技能人员职业资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度。

3.承担人才开发有关工作。协同职能部门研究拟订并组织实施全市人才发展战略、规划和人才工作有关重要政策措施。拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策。负责全市专业技术人才队伍综合管理，牵头推进深化职称制度改革，负责专业技术人员职业资格管理。负责技能人才队伍综合管理，推进技工院校建设，组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励政策。负责人才国际交流合作有关工作。

4.负责基本养老保险、工伤保险和失业保险工作。拟订基本养老保险、工伤保险和失业保险政策和标准，依法对其基金进行监督，提高基金统筹层次。会同有关部门组织编制基本养老保险基金、工伤保险基金、失业保险基金预决算草案。组织实施预测预警分析，拟订应对措施,实施预

防、调节和控制。拟订补充养老保险基金管理监督制度并组织实施。完善经办服务体系建设。

5.会同有关部门拟订全市企事业单位人员、机关工勤人员收入分配、福利和离退休政策，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制。综合管理事业单位人员和机关工勤人员人事工作，会同有关部门指导事业单位人事制度改革。综合管理政府表彰奖励和评比达标工作。

6.贯彻执行劳动、人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协调机制，执行消除非法使用童工政策和女职工、未成年工特殊劳动保护政策，执行工时制度和职工休假制度，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，组织查处违法案件。会同有关部门拟订农民工工作、家庭服务业发展综合性政策和规划，推动相关政策的落实。

7.完成市委、市政府交办的其他任务。

8.职能转变。坚持以人民为中心的发展思想，大力实施就业优先战略，以创业带动就业，完善收入分配体制机制，努力构建和谐劳动关系，实现更高质量就业和更体面劳动。按照兜底线、织密网、建机制的要求，全面建成覆盖全民、城乡统筹、权责清晰、保障适度、可持续的多层

次社会保障体系。进一步破除人力资源开发体制机制障碍，充分发挥市场在人力资源配置中的主导作用。以“最多跑一次”改革为统领，加强整体谋划、系统设计和改革落地，提供优质公共服务，提高人力资源和社会保障治理能力和治理水平。

（二）机构设置

单位从预算单位构成看，本单位内设：办公室、计划财务处、信息化管理处、人才开发处、职业能力建设处、专业技术人员管理处、事业单位人事管理处、劳动关系处（挂信访处牌子）、养老工伤保险处、就业促进与失业保险处、机关党委。

二、2021 年度单位决算公开表

详见附表。

三、2021 年度单位决算情况说明

（一）收入支出决算总体情况说明

2021 年度收入总计 13,981.61 万元，支出总计 13,981.61 万元，与 2020 年度相比，各增加 4832.91 万元，增长 52.82%。主要原因是：人才类项目加速发展，功能分类为 20699 其他科学技术支出（含“人才政策性奖补”“人才工作经费”）增加金额 4647.27 万元。

（二）收入决算情况说明

本年收入合计 12,567.69 万元；包括财政拨款收入 12,540.63 万元（其中，一般公共预算 12,540.63 万元，政府性基金预算 0 万元,国有资本经营预算 0 万元），占收入合计 99.78%；上级补助收入 0 万元，占收入合计 0%；事业收入 0 万元，占收入合计 0%；经营收入 0 万元，占收入合计 0%；附属单位上缴收入 0 万元，占收入合计 0%；其他收入 27.06 万元，占收入合计 0.22%。

（三）支出决算情况说明

本年支出合计 13,012.10 万元，其中基本支出 1,613.77 万元，占 12.40%；项目支出 11,398.33 万元，占 87.60%；上缴上级支出 0 万元，占 0%；经营支出 0 万元，占 0%；对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

（四）财政拨款收入支出决算总体情况说明

2021 年度财政拨款收入总计 12,540.72 万元，支出总计 12,540.72 万元，与 2020 年相比，各增加 4,995.22 万元，增长 66.20%。主要原因是：人才类项目加速发展，功能分类为 20699 其他科学技术支出（含“人才政策性奖补”“人才工作经费”）增加金额 4647.27 万元；财政拨款支出年初预算数 21189.4 万元，完成年初预算的 59.18%，主要原因是：2021 年年初预算中包含转移支付的项目，而决算中不包含转移支付的项目。

（五）一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

1.一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出 12,540.00 万元，占本年支出合计的 96.37%。与 2020 年相比，一般公共预算财政拨款支出增加 4,994.59 万元，增长 66.19%。主要原因是：人才类项目加速发展，功能分类为 20699 其他科学技术支出（含“人才政策性奖补”“人才工作经费”）增加金额 4647.27 万元。

2.一般公共预算财政拨款支出决算结构情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出 12,540.00 万元，主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出 30.00 万元，占 0.24%；国防（类）支出 0 万元，占 0%；公共安全（类）支出 0 万元，占 0%；教育（类）支出 0 万元，占 0%；科学技术（类）支出 9,318.05 万元，占 74.31%；文化旅游体育与传媒（类）支出 0 万元，占 0%；社会保障和就业（类）支出 3,066.88 万元，占 24.46%；卫生健康（类）支出 0 万元，占 0%；节能环保（类）支出 0 万元，占 0%；城乡社区（类）支出 0 万元，占 0%；农林水（类）支出 0 万元，占 0%；交通运输（类）支出 0 万元，占 0%；资源勘探工业信息等（类）支出 0 万元，占 0%；商业服务业等（类）支出 0 万元，占 0%；金融（类）支出 0 万元，占 0%；援助其他地区（类）支出 0 万元，占 0%；自然资源海洋气象等（类）支出 0 万元，占 0%；住房保障（类）支出 125.06 万元，占 1.00%；粮油物资储备

(类)支出0万元,占0%;灾害防治及应急管理(类)支出0万元,占0%;其他(类)支出0万元,占0%;债务还本(类)支出0万元,占0%;债务付息(类)支出0万元,占0%。

3.一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。

2021年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为21189.40万元,支出决算为12,540.00万元,完成年初预算的59.18%,主要原因是:2021年年初预算中包含转移支付的项目,而决算中不包含转移支付的项目。其中:

一般公共服务支出(类)组织事务(款)其他组织事务支出(项)。年初预算为0万元,支出决算为30万元,决算数大于预算数的主要原因:资金为市组织部年中向我单位转移支付的资金。

科学技术支出(类)其他科学技术支出(款)科技奖励(项)。年初预算为4387.20万元,支出决算为8168.55万元,完成年初预算的186.19%,决算数大于预算数的主要原因:因为人才工作的需要,年中通过转移支付由组织部、科技局等单位转移向我单位追加了指标用于发放人才政策性奖补,金额为3781.35万元。

科学技术支出(类)其他科学技术支出(款)其他科学技术支出(项)。年初预算为1317.5万元,支出决算为1149.5万元,完成年初预算的87.25%,决算数小于预算数

的主要原因：受疫情影响，外出人才引进的工作计划受阻。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）年初预算为 1444.67 万元，支出决算为 1218.75 万元，完成年初预算的 84.36%，决算数小于预算数的主要原因：：此功能分类为本单位本级基本支出功能分类，决算数小于预算数是因为压缩基本支出，节约开支。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）年初预算为 592.77 万元，支出决算数为 585.25 万元，完成年初预算的 98.73%。决算数小于预算数的主要原因是：正常范围波动。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）年初预算为 76.7 万元，支出决算为 98.43 万元。完成年初预算的 128.33%，决算数大于预算数的主要原因：公共事务信息系统三期建设项目使用了去年结转的项目资金 27.3 万元。

社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）年初预算为 130 万元，支出决算为 473.54 万元。完成年初预算的 364.26%，决算数大于预算数的主要原因：一是年中追加“重走一大路”项目经费 267.62 万；二是追加“技能

培训教育博览会”44.84万；三是追加“被征地农民基本养老保险专班工作经费”30.6万元；四是使用以前年度结转项目“人力资源中心市场修缮改造经费”33.82万元。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）年初预算为177.65万元，支出决算为116.55万元。完成年初预算的65.61%，决算数小于预算数的主要原因：2021年初预算中此功能科目人员定额加入了企事业医疗补助预算，实际上并没有使用。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）年初预算为89.48万元，支出决算为83.96万元，完成年初预算的93.83%，决算数小于预算数的主要原因：有人员年中退休。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）年初预算为44.88万元，支出决算为41.98万元，完成年初预算的93.54%，决算数小于预算数的主要原因：有人员年中退休。

社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）年初预算为625.50万元，支出决算为424.61万元，完成年初预算的67.88%，决算数小于预算数的主要原因：该功能分类下的“技能人才培养资金”项目由于上级发文流程较慢，导致业务无法按计划开展。

社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）年初预算为 0 万元，支出决算为 23.81 万元，决算数大于预算数的主要原因：2021 年支付一名退休人员死亡抚恤金，。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）年初预算为 146.30 万元，支出决算为 125.06 万元，完成年初预算的 85.48%，决算数小于预算数的主要原因：住房公积金年初预算安排的机动定额较多。

（六）一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021 年度一般公共预算财政拨款基本支出 1,610.11 万元，其中：

人员经费 1,372.76 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、医疗费补助、其他对个人和家庭的补助支出。

公用经费 237.35 万元，主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

（七）政府性基金预算财政拨款支出决算总体情况

本单位 2021 年度无政府性基金预算财政拨款收支安排，故无相关数据。

（八）国有资本经营预算财政拨款支出决算总体情况

本单位 2021 年度无国有资本经营预算财政拨款收支安排，故无相关数据。

（九）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

1. “三公”经费一般公共预算财政拨款支出决算总体情况说明。

2021 年度“三公”经费一般公共预算财政拨款支出预算为 4 万元，支出决算为 1.46 万元，完成预算的 36.5%，2021 年度“三公”经费支出决算数小于预算数的主要原因是：一是受疫情影响，公务接待数量少于预期；二是厉行节约压缩三公经费。

2. “三公”经费一般公共预算财政拨款支出决算具体情况说明。

2021 年度“三公”经费一般公共预算财政拨款支出决算中，因公出国（境）费用支出决算为 0 万元，占 0%，与 2020 年度相比，减少 0.02 万元，下降 100.00%，主要原因是我市因公出国（境）实行归口管理，由市财政统筹，不单独安排预算；公务用车购置及运行维护费支出决算为 0 万元，占 0%，与 2020 年度相等，主要原因是车改后没有车

辆；公务接待费支出决算为 1.46 万元，占 100.00%，与 2020 年度相比，减少 0.31 万元，下降 17.37%，主要原因是接待费用的正常波动。具体情况如下：

（1）因公出国（境）费预算数为 0 万元，支出决算为 0 万元。主要用于机关及下属预算单位人员的公务出国（境）的住宿费、国际旅费、培训费、公杂费等支出。决算数等于预算数的主要原因是我市因公出国（境）实行归口管理，由市财政统筹，不单独安排预算。全年使用一般公共预算财政拨款支出涉及因公出国(境)团组 0 个；累计 0 人次。开支内容包括：无。

（2）公务用车购置及运行维护费预算数为 0 万元，支出决算为 0 万元。决算数等于预算数的主要原因是车改后没有车辆。

公务用车购置预算数为 0 万元，支出决算为 0 万元（含购置税等附加费用）。决算数等于预算数的主要原因是：车改后没有车辆。主要用于经批准购置的 0 辆公务用车；

公务用车运行维护费预算数为 0 万元，支出 0 万元。决算数等于预算数的主要原因是：车改后没有车辆。主要用于本单位所需的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；2021 年度，本单位开支一般公共预算财政拨款的公务用车保有量为 0 辆。

(3) 公务接待费预算数为 4 万元，支出决算为 1.46 万元，完成预算的 36.5%。国内公务接待 39 批次，累计 140 人次。主要用于接待相关单位来我局工作交流等支出。决算数小于预算数的主要原因是：严格按照相关标准接待。其中：

外事接待支出 0 万元，主要用于外宾接待，接待 0 批次，累计 0 人次。

其他国内公务接待支出 1.46 万元，主要用于接待相关单位来我局工作交流,接待 39 批次，累计 140 人次。

(十) 机关运行经费支出说明

2021 年度机关运行经费年初预算数为 250.09 万元，支出决算为 237.35 万元，完成年初预算的 94.91%，决算数小于预算数的主要原因：厉行节约，压缩开支；比 2020 年度减少 6.49 万元，下降 2.73%，主要原因是：厉行节约，压缩开支。

(十一) 政府采购支出说明

2021 年度政府采购支出总额 942.27 万元，其中：政府采购货物支出 402.58 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 539.69 万元。授予中小企业合同金额 942.27 万元，占政府采购支出总额的 100.00%。其中，授予小微企业合同金额 0 万元，占授予中小企业合同金额的 0%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的

100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的100%。

（十二）国有资产占有情况说明

截至2021年12月31日，嘉兴市人力资源和社会保障局本单位共有车辆0辆，其中，副部（省）级及以上领导用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆、其他用车0辆；单价50万元以上通用设备0台（套），单价100万元以上专用设备0台（套）。

（十三）预算绩效情况说明

1. 预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，嘉兴市人力资源和社会保障局单位组织对2021年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中，一级项目9个，二级项目17个，共涉及资金10280.67万元，占一般公共预算项目支出总额的100%。本年无政府性基金预算项目。本年无国有资本经营预算项目。

组织对“人力社保专项资金”1个项目开展了单位评价，涉及一般公共预算支出3,391.50万元，政府性基金预算支出0万元，国有资本经营预算支出0万元。本年度未委托第三方机构开展绩效评价。从评价情况来看，嘉兴市本级2021

年人力社保专项资金政策对应项目均按规定完成，在鼓励大学生来（回）禾创业创新、引导中小微企业吸纳高校毕业和推动嘉兴市高技能人才队伍建设方面起到了较好的作用。但在目标合理性、政策执行规范性、政策管理时效性等方面还存在不足之处。对照各项绩效评价指标及标准进行评定，本项目综合评价得分为91.95分，评价等次为优。

本年无部门整体支出绩效评价。

本年无部门或单位整体支出绩效评价。

2.单位决算中项目绩效自评结果。

嘉兴市人力资源和社会保障局单位绩效自评结果如下表所示：

2021年度嘉兴市人力资源和社会保障局单位绩效自评结果汇总表

序号	单位名称	项目名称	全年预算数	全年执行数	执行率（%）	单位：万元 评价结论
1	嘉兴市人力资源和社会保障局	协调劳动关系工作经费	5.7	5.7	100.00	优
2	嘉兴市人力资源和社会保障局	劳动人事仲裁工作经费	7.47	7.47	100.00	优
3	嘉兴市人力资源和社会保障局	劳动能力鉴定办公经费	12	12	100.00	优
4	嘉兴市人力资源和社会保障局	双招双引工作经费	4.05	3.75	92.59	良
5	嘉兴市人力资源和社会保障局	基金监督工作经费	18	18	100.00	优
6	嘉兴市人力资源和社会保障局	事业单位人事管理工作经费	23.36	23.36	100.00	优
7	嘉兴市人力资源和社会保障局	依法行政公共服务工作经费	32.56	31.67	97.28	优
8	嘉兴市人力资源和社会保障局	高技能人才工作经费	42	39.84	94.86	良
9	嘉兴市人力资源	信息化建设经费	76.7	71.13	92.74	良

	和社会保障局					
10	嘉兴市人力资源和社会保障局	信息系统和网络运维	147.73	147.29	99.70	优
11	嘉兴市人力资源和社会保障局	提前下达 2021 年人力社保专项资金	130	80.65	62.04	良
12	嘉兴市人力资源和社会保障局	技能人才培养资金	581.46	416.32	71.60	良
13	嘉兴市人力资源和社会保障局	人才工作经费	1247.5	1179.5	94.55	良
14	嘉兴市人力资源和社会保障局	人才政策性奖补资金	8223.48	8168.55	99.33	优
15	嘉兴市人力资源和社会保障局	被征地农民参加基本养老保险专班工作经费	31.83	30.60	96.13	优
16	嘉兴市人力资源和社会保障局	2021 年人力社保专项资金	62	0	0.00	差
17	嘉兴市人力资源和社会保障局	技能培训教育博览会经费	44.84	44.84	100.00	优

嘉兴市人力资源和社会保障局单位在2021年度单位决算中重点反映人才工作经费及劳动关系协调工作经费项目绩效自评结果。

人才工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分95.79分，自评结论为“良”。项目全年预算数为1247.5万元，执行数为1179.5万元，完成预算的94.55%。项目绩效目标完成情况：一是2021年新引进大学生12万余名，遴选“创新嘉兴·精英引领计划”创业创新领军人才项目239个；二是持续加大嘉兴人才政策环境宣传力度，开展“嘉人有约”四季引才、“学子回嘉”、“千企百校”云招聘、海外高层次人才云聘会等各类特色人才品牌活动，三是持续营造良好人才环境，开展专业技术人员的继续教育，迭代升级人才码，为全市人才提供各类便捷服务。发现的问题及原因：一是因疫情原因，创业领军人

才项目考核数减少，；二是杰出人才培养人员学术休假因疫情原因未开展。下一步改进措施：一是结合下一年度的工作计划，合理制定工作目标；二是根据经费调整，及时调整绩效目标。

项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	自评得分
执行率			-	94.55%	10	9.45
产出指标	数量	本地引才活动场次(场)	>=5场	6场	3	3
		领军人才项目考核评估数(个)	>=30个	26个	1	0.87
		外出引才活动场次(场)	>=20场	24场	3	3
		杰出人才培养人员学术休假人数(人)	>=70人	0人	1	0
		引进人才数(人)	>=30000人	37000人	5	5
		引进高层次人才数(人)	>=1500人	1864人	5	5
		“红船杯”嘉兴全球创业创新大赛举办次数(次)	=1次	1次	3	3
		培养高级职称专技人才数量(人)	>=150人	207人	2	1.84
		项目集中评审次数(次)	>=1次	1次	3	3

		举办高研班班次(次)	>=15次	15次	3	3
	质量	注册落户率(%)	>=70(%)	71.5(%)	3	3
		引进人才资质符合率(%)	=100(%)	100(%)	3	3
	时效	各类政策奖励补助兑现及时性	上会通过后一个月内	100%	2	2
		杰出人才培养人员学术休假完成及时性	学术休假结束后两个月内	0%	1	0
		高研班完成及时性	当年11月底之前	100%	3	3
		高级职称专技人才培养完成及时性	次年的5月底之前	100%	3	3
		“红船杯”嘉兴全球创业创新大赛及时性	根据大赛招标方案分阶段实施,9月底前完成	100%	3	3
		领军人才项目评审结果公布及时性	上会通过后一个月内	100%	3	3
	成本					
效益指标	经济效益	当年度新增销售收入过亿元领军人才企业数(家)	>=1家	1家	3	3
		当年度新增销售收入过千万元领军人才企业数(家)	>=5家	7家	2	1.8

	当年度新增销售收入过百万元领军人才企业数(家)	>=30 家	39 家	3	3
社会效益	当年度领军人才项目参加答辩数(个)	>=200 个	272 个	1	0.94
	领军人才企业新增就业岗位(个)	>=2000 个	2200 个	3	3
	当年“红船杯”嘉兴全球创业创新大赛申报数(个)	>=900 个	1203 个	3	2.89
	国家及省“* * 计划”专家数量(人)	>=10 人	12 人	2	2
	纸宣传报道数(篇/次)	>=50 篇	60 篇	3	3
	当年度实现引进海内外高层次人才数量(人)	>=3000 人	3080 人	3	3
	当年“红船杯”嘉兴全球创业创新大赛获奖数(个)	>=30 个	73 个	1	0
	生态效益				
可持续影响	财政资金放大效应	明显	100%	2	2
	人才队伍结构合理性	合理	100%	2	2

		长效管理机制健全性	健全	100%	2	2
满意度指标	满意度	引进人才满意度	>=90(%)	99(%)	10	10
总分				95.79	评价结论	良

注：资金执行率低于95%的项目，自评结论不得为“优”；资金执行率低于50%的项目，自评结论为“中”及以下。

根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分，自评结论为“优”。项目全年预算数为5.7万元，执行数为5.7万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是召开2021年度协调劳动关系三方会议2次，开展劳务派遣用工、劳动关系协调员情况调研各1次。二是组织开展品牌企业创建活动。2021年5-7月，我市举办“建党百年 蝶变禾城”嘉兴市和谐劳动关系品牌企业展评活动，各县（市、区）推荐的111家单位，经过严格遴选和专家组评议，共有30家嘉兴市和谐劳动关系品牌企业、4家品牌园区受到表彰，完成年初制定的预期工作目标。

发现的问题及原因：电子劳动合同应用推广阻力大。在推广“浙里签”电子劳动合同过程中，部分企业担心劳动合同信息上传增加被处罚风险，也有部分企业认为网签电子劳动合同操作复杂，部分劳动者难以操作，多方面原因造成推广进度不快。下一步改进措施：根据省厅工作部署，按照前期准备、百日攻坚、重点推进、常态推进四个阶段，成立专班，依托“人社+镇街+企业”三级，层层压实责任，分解任务。计划到2023年6月底前，完成153万份电子劳

动合同的任务数，其中包含现有纸质合同上传数量和网签电子劳动合同数量。

项目支出绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评分
执行率			-	100%	10	10
产出指标	数量	薪酬调查培训企业数(家)	>=1000	1000	30	30
	质量	培训合格率(%)	=100	100	10	10
	时效	培训完成及时性	每年7月31日前	100%	10	10
效益指标	社会效益	省部级企业样本调查完成率(%)	=100	100	20	20
	可持续影响	长效管理机制健全性	健全	100%	10	10
满意度指标	满意度	服务对象满意度(%)	>=80	98	10	10
总分				100	评价结论	优

注：资金执行率低于95%的项目，自评结论不得为“优”；资金执行率低于50%的项目，自评结论为“中”及以下。

3.财政评价项目绩效评价结果

无。

4.单位评价项目绩效评价结果。

人力社保专项资金项目绩效评价综述：根据年初设定的绩效目标，项目评价得分91.95分，评价结论为“良”。项目全年预算数为3,391.50万元，执行数为3,207.26万元，

完成预算的 94.57%。项目绩效目标完成情况：一是通过开展就业创业政策性补贴项目，兑现各类就业创业补贴 12 项共计 2,566.00 万元，引导优秀大学生回（留）禾创业创新；二是通过开展求职创业补贴项目，发放补贴 603 人共计 180.90 万元，提升困难家庭毕业生就业质量；三是通过开展技能人才培养资金项目，举办市级职业技能竞赛 42 场、建成市级技能大师工作室 25 家、开展高技能人才培训研修班 18 场、入选浙江工匠 14 人、完成第四批嘉兴市首席技师年度考核，推动嘉兴市高技能人才队伍建设。发现的问题及原因：一是政策内容方面：政策配套制度还不够完善；二是政策实施管理方面：①绩效指标设置有待完善；②项目预算执行率不够高；③补贴资金拨付流程较长；三是政策效果方面：政策未全面落实兑现，在一定程度上影响政策效果发挥。下一步改进措施：一是进一步加快政策配套制度完善步伐。通过对政策实施相关的配套制度深入调研论证，及时出台相关细则或补助措施，进一步健全转移支付资金监督管理制度；二是进一步提高政策实施管理水平。一是科学合理地设置项目绩效。根据项目特点，进一步做好项目前期调研和分析工作，科学合理地设置项目绩效目标，指标设置时将定量化指标与定性指标相结合，从而有利于对项目实施绩效监督管理。二是进一步做好预算编制工作，提高资金使用率。在深入对项目进行调研的

基础上，充分利用历史数据和市场信息，把预算编制得更加精准。在资金使用过程中，严格按财务管理制度和有关办法执行，做好转移支付资金的协调监管工作，及时下拨到受补助方，从而提高财政资金使用效益；三是进一步推进政策兑现。加大政策宣传力度，提高单位间数据信息共享力度，优化拨付流程，缩短财政资金拨付兑现时间，切实增强政策惠及人群（企业）的获得感，让资金用到实处，真正促进创业、带动就业。具体评价报告见“五、附件”。

2021年度人力社保专项资金财政支出政策绩效评价指标计分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	评价要点	评分标准	目标值	评分过程	得分	扣分原因
A 经济性 (20分)	A1 政策设立必要性	A101 依据充分性	5	① 政策设立是否具有现实需求、需求是否迫切、与政策所要解决的问题是否相对应；② 与国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、国家行业规划及我省、市经济和社会发展规划、行业发展规划、国民经济和社会发展规划总体规划是否相对应；③ 与国家法律法规、国民经济和社会发展规划总体规划、国家行业规划及我省、市经济和社会发展规划、行业发展规划、国民经济和社会发展规划总体规划是否相对应；④ 是否属于公共财政支持范围，政府与市场边界是否清晰；	① 政策设立是否具有现实需求、需求是否迫切、与政策所要解决的问题是否相对应；② 与国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、国家行业规划及我省、市经济和社会发展规划、行业发展规划、国民经济和社会发展规划总体规划是否相对应；③ 与国家法律法规、国民经济和社会发展规划总体规划、国家行业规划及我省、市经济和社会发展规划、行业发展规划、国民经济和社会发展规划总体规划是否相对应；④ 是否属于公共财政支持范围，政府与市场边界是否清晰；	充分	人力社保专项资金政策主要是根据《嘉兴市人民政府关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》、《中共嘉兴市委办公室 嘉兴市人民政府办公室关于印发<嘉兴市大学生“550”引才实施意见的通知>等文件的精神，做好各类就业政策类补贴的发放工作，就业质量进一步提升。政策设立依据较为充分，本项指标得5分。	5.00	

				<p>展规划等是否相符；③与政策主体（制定/执行）单位职能是否相符；④是否属于公共财政支持范围·政府与市场边界界定是否清晰；⑤是否符合事权与支出责任相适应原则；⑥是否与其他政策存在交叉、重复。</p> <p>⑤是符合事权与支出责任相适应原则；⑥是与其他政策存在交叉、重复。以上要点均符合得5分，每发现一处不符扣1分，扣完为止。</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

	A102 决策 科学性	5	①政策社会现实需求的明确是否经过了充分调研；②政策文件的拟定是否经过了评审、专家咨询、询问、回讯或公众听证等；③调研报告、可研、评审、批示等相关资料是否齐全；④政策制定主体或牵头主体是否明确，职责是否清晰，责任是否可追溯；⑤是否属于因绩效不高等已经退出的政策重新安排；⑥专项资金分配依据是否充分，是否有科学的资金分配方案，涉及资金分配的方案（或因素）是否均围绕绩效目标的实现，分配标准是否科学合理。	科学	人力社保专项资金政策主要涉及《嘉兴市人民政府关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》《浙江省人力资源和社会保障厅等5单位关于做好求创业补贴发放工作的通知》《关于组织开展2021年嘉兴市职业技能竞赛暨百万职工技能大比武活动的通知》。政策文件拟定较为规范，本项指标得5分。	5.00	
A2 政策 目标 合理性	A201 目标 明确 性	5	①是否有明确的受益范围和受益对象，是否具有公共性、无差异性、无排他性；②目标是否明确，是否设定总体性目标和阶段性目标，内容是否具体，表述是否准确；③目标	明确	人力社保专项资金政策绩效目标包括：①就业质量进一步提升。高校毕业生、就业困难人员等重点人群就业形势保持稳定，劳动者工资收入合理增长，实现更高质量和更充分就业。②就业结构进一步优化。城乡融合的公共就业创业服务体系更加健全，现代服务业、先进制造业从业人员所占比重不断提高，就业创业对乡村振兴的支持力度进一步加大，劳动者权益保护制度不断完善。③创业带动就业能力进一步增强。促进创业政策体系不断完善，服务能力明显提升，各类劳动者创业创新通道更加畅通，支持创业、参与创业的积极性显著提高，创业成功率明显提升，创业带动创新、促进就业增收能力持续增强。加大投入保障，营造技能人才队伍发展的良好氛围，促进就业配合做好六稳六保工作。绩效目标较为明确，本项指标得5分。	5.00	

			是否清晰，能否反映政策的主要内容，是否通过细化、量化、可衡量的指标充分体现了预期产出和效果；④是否将目标及指标细化分解到具体工作任务，各任务之间是否交叉重复、执行主体是否明确、与其职能是否相符。 (注：公共性考虑政策实施能够满足绝大多数人享受政策效益的程度；无差异性考虑政策受益群体所享受到的效益是否存在明显差异；非排他性考察政策实施是否损害特定群体利益或其排除在受益范围之外。)	量的指标充分体现了预期产出和效果；④是否将目标及指标细化分解到具体工作任务，各任务之间是否交叉重复、执行主体是否明确、与其职能是否相符。以上要点均符合得5分，每发现一处不符扣1分，扣完为止。				
	A202 目标 合理性	5	①政策目标是否具有前瞻性、系统性及引导性；②政策目标是否体现了政策的稳定性和持续性，如，政策总体执行期限、政策当前所处阶段以及政策后期逐步退出等；③预期绩效是否显著，能否体现政策所需解决问题的明显改善；④是否选取最能体现总体目	①政策目标是否具有前瞻性、系统性及引导性；②政策目标是否体现了政策的稳定性和持续性，如，政策总体执行期限、政策当前所处阶段以及政策后期逐步退出等；③预期绩效是否显著，能否体现政策所需解决问题的明显改善；④是否选取最能体现总体目	合理	经评价发现： 绩效指标设置有待完善。2021年度总体目标中包含“（二）就业结构进一步优化。城乡融合的公共就业创业服务体系更加健全，现代服务业、先进制造业从业人员所占比重不断提高，就业创业对乡村振兴的支持力度进一步加大、劳动者权益保护制度不断完善”，但未对这部分目标设置产出、效益指标（如先进制造业从业人员占比、乡村就业创业数量等），不利于对政策实施效果进行监督考核。 本项指标得4分。	4.00	绩效指标设置有待完善。2021年度总体目标中包含“（二）就业结构进一步优化。城乡融合的公共就业创业服务体系更加健全，现代服务业、先进制造业从业人员所占比重不断提高，就业创业对乡村振兴的支持力度进一步加大、劳动者权益保护制度不断完善”，但未对这部分目标设置产出、效益指标（如先进制造业从业人员占比、乡村就业创业数量等），不利于对政策实施效果进行监督考核，扣1分。

				<p>现政策所需解决问题的明显改善；</p> <p>④是否选取最能体现总体目标实现程度的关键指标并明确了指标值，指标值是否符合行业正常水平或事业发展规律；</p> <p>⑤资金分配结果是否与政策目标、政策内容相匹配。</p>	<p>标实现程度的关键指标并明确了指标值，指标值是否符合行业正常水平或事业发展规律；</p> <p>⑤资金分配结果是否与政策目标、政策内容相匹配。</p> <p>以上要点均符合得5分，每发现一处不符扣1分，扣完为止。</p>			
B效率性 (30分)	B1 政策管理效率	B101 保障措施得当性	4	<p>①是否有可持续的政策组织架构、运行机制以及制度保障；</p> <p>②政策实施是否具备可持续的人员、资金、技术等条件和能力，机构间责任分工明晰；</p> <p>③是否订立明确、合理的计划进度安排；</p> <p>④为保障政策的实施，是否制定了相应的配套细则。</p>	<p>①是否有可持续的政策组织架构、运行机制以及制度保障；</p> <p>②政策实施是否具备可持续的人员、资金、技术等条件和能力，机构间责任分工明晰；</p> <p>③是否订立明确、合理的计划进度安排；</p> <p>④为保障政策的实施，是否制定了相应的配套细则。</p> <p>以上要点均符合得4分，每发现一处不合理之处扣0.5分，扣完为止。</p>	得当	<p>人社专项资金政策主要由嘉兴市人社局职建处及下属嘉兴市就业管理服务中心组织实施，单位科室、人员配备较为合理。2021年1月出台《嘉兴市人力资源和社会保障局政府专项资金管理实施细则（试行）》，对政策开展提供进一步制度保障，本项指标得4分。</p>	4.00
		B102 政策执行规范性	7	<p>专项资金的组织申报、形式审查、现场考察、专家评审、审批立项、公示等各项程序实施是否规范到位。</p> <p>是否按时组织项目申报、完成项目审批、资金分配，及时对已完成项目委托验收或组织验收、项目档案资料齐全。</p> <p>以上要点均符合得7分，每发现一处</p>	规范	各条线严格按照规定执行。本项指标得7分。	7.00	

			组织验收、项目档案资料齐全。	不合理之处扣0.5分，扣完为止。					
		B103	3	政策执行的过程监督检查、跟踪问效工作是否落实到位。信息化建设是否到位；③是否按照政府信息公开要求全面进行公开。	①政策执行的过程监督检查、跟踪问效工作是否落实到位；②信息化建设是否到位；③是否按照政府信息公开要求全面进行公开。以上要点均符合得3分，每发现一处不合理之处扣0.5分，扣完为止。	完善	经评价，人力社保专项资金政策执行的过程监督检查落实到位；信息化建设到位；按照政府信息公开要求全面进行公开。本项指标得3分。	3.00	
		B104	3	①是否明确政策实施期限；②政策清理、退出和调整的制度安排是否明确可行；③是否按要求实行全生命周期管理。	①是否明确政策实施期限；②政策清理、退出和调整的制度安排是否明确可行；③是否按要求实行全生命周期管理。以上要点均符合得3分，每发现一处不合理之处扣0.5分，扣完为止。	有效	嘉政发〔2018〕29号明确规定，自2018年1月1日起实施。创业扶持政策对象为2018年1月1日以后初次创业的人员和登记注册的企业、个体工商户、民办非企业单位等，申请享受扶持政策的期限为初次创业或登记注册3年内，政策另有规定的按其规定。本项指标得3分。	3.00	二级项目就业创业政策性补贴主要文件依据为《嘉兴市人民政府关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》（嘉政发〔2018〕29号），该文件提出了一系列促进就业创业的扶持政策，其中涉及就业创业政策性补贴的有17个，2021年实施的项目为12个，仍有部分政策未能实施兑现，不利于发挥政策的长期绩效作用，应及时调整相关补助条款，扣0.5分。
		B105	7	①是否按政策按时足额兑现；②统计分析重点月年度累计拨付进度，如：6月、9月、12月，并追溯及延伸至上下年度同期；③是否存在无法兑现的政策条款；④是否存在资金滞留在市、区单位的现象；⑤是否存在各级财政补助总规模超过项目总投资的现象；⑥专项资金是否专款专用，是否存在擅自改变专项资金用途，是否存在将专项资金用于人员福利、公用经费、楼堂馆所	①是否按政策按时足额兑现；②统计分析重点月年度累计拨付进度，如：6月、9月、12月，并追溯及延伸至上下年度同期；③是否存在无法兑现的政策条款；④是否存在资金滞留在市、区单位的现象；⑤是否存在各级财政补助总规模超过项目总投资的现象；⑥专项资金是否专款专用，是否存在擅自改变专项资金用途，是否存在将专项资金用于人员福利、公用经费、楼堂馆所	及时	经评价共发现以下2处不合理之处： ①项目预算编制不够精准。二级项目技能人才培养资金上报预算705.50万元，财政批复预算625.50万元，实际支出460.36万元，预算执行率73.60%，执行率不高。 ②补贴资金拨付流程较长。以二级项目就业创业政策性补贴中高校毕业生就业补贴为例，补贴申请人1月上交申报材料，经初步业务审核通过后，需待1-6月同批次完成区、市两级财政等单位审批，在8-9月收到补贴资金，补贴资金拨付流程和时间跨度较长，易造成投诉等不良影响。本项指标得6分。	6.00	①项目预算执行率不够高。二级项目技能人才培养资金上报预算705.50万元，财政批复预算625.50万元，实际支出460.36万元，预算执行率73.60%，执行率不高，扣0.5分。 ②补贴资金拨付流程较长。以二级项目就业创业政策性补贴中高校毕业生就业补贴为例，补贴申请人1月上交申报材料，经初步业务审核通过后，需待1-6月同批次完成区、市两级财政等单位审批，在8-9月收到补贴资金，补贴资金拨付流程和时间跨度较长，易造成投诉等不良影响，扣0.5分。

				溯及延伸至上下年度同期；2. 是否存在无法兑现的政策条款；3. 是否存在资金滞留在市、区单位的现象；4. 是否存在各级财政补助总规模超过项目总投资的现象。)；②专项资金是否专款专用，是否存在擅自改	建设等支出；①是否存在预算调整。以上要点均符合得7分，每发现一处不合理之处扣0.5分，扣完为止。		
--	--	--	--	--	--	--	--

				变专项资金用途，是否存在将专项资金用于人员福利、公用经费、楼堂馆所建设等支出；③是否存在预算调整。				
	B2 政策执行效率	B201 政策知晓度	3	结合问卷调查结果，分析政策执行对象对政策的知晓情况：十分清楚、比较清楚、有所了解、不清楚。	结合问卷调查结果，分析政策执行对象对政策的知晓情况，十分清楚得3分、比较清楚得2.4分、有所了解得1.8分、不清楚得0分。	知晓	根据管理人员调查问卷第5题结果分析，综合满意度=100%*0.8=80%，得分=3*80%=2.4。	2.40
		B202 实施项目符合度	3	项目符合度是指有多少比例的实施项目在资金补助对象、补助标准和补助方式各方面均符合产业（行业）政策文件规定并且实施内容和申报内容一致。	得分=3*符合政策文件规定的项目数/总项目数	符合	经评价，人力社保专项资金政策实施项目在资金补助对象、补助标准和补助方式各方面均符合产业（行业）政策文件规定并且实施内容和申报内容一致。本项指标得3分。	3.00
C有效性 (50分)	C1 政策产出	C101 实施项目产出						

	数量指标-就业创业政策性补贴发放人数	3	实际产出结果与计划目标的符合度	得分=(实际发放数量/计划发放数量)*3。	100%	根据各区绩效自评表补贴发放人数,实际发放为9955人(南湖区4645人、秀洲区5310人、经开区未提供数据)超过计划发放5600人,本项指标得3分。	3.00	
	数量指标-高校毕业生求职补贴发放人数	3	实际产出结果与计划目标的符合度	得分=(实际发放数量/计划发放数量)*3。	100%	根据实际发放清单及年初计划数量,得分=(603/667)*3=2.71	2.71	
	数量指标-嘉兴市职业技能竞赛项目数	3	实际产出结果与计划目标的符合度	得分=(实际发放数量/计划发放数量)*3。	100%	根据实际开展清单及年初计划数量,实际开展41项职业技能竞赛超过计划数量25项,本项指标得3分。	3.00	
	质量指标	2	政策全面落实,做到应补尽补。	政策总体落实兑现率在90%以上,得2分;落实兑现率在80%-90%,得1.5分;落实兑现率在60%-80%,得1分;落实兑现率在40%-60%,得0.5分;落实兑现率在40%以下,得0分。	100%	2021年各项政策落实兑现率在70%左右,本项指标得1分。	1.00	《嘉兴市人民政府关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》(嘉政发〔2018〕29号),该文件提出了一系列促进就业创业的扶持政策,其中涉及就业创业政策性补贴的有17个,2021年实施的项目为12个,兑现率=70.58%。
	时效指标	2	根据受益对象调查问卷结果分析,政策兑现是否及时。	根据受益对象调查问卷结果分析:得分=已及时全额收到占比*2。	100%	根据受益对象(高校学生)调查问卷第6题结果分析,73.68%被调查者已全额收到补助;根据受益对象(中小微企业)调查问卷第10题结果分析,94.12%被调查者已全额收到补助,得分=2*(73.68%+94.12%)/2=1.68。	1.68	
	成本指标	2	考查各项补助是否严格按照标准执行,不存在超额拨付情况。	严格按补助标准拨付,得2分;每出现一处未按标准拨付情况,扣0.5分,扣完为止。	100%	各条线严格按补助标准拨付。本项指标得2分。	2.00	
C2	政策效益							
	社会效益-对大学生(留)创新创业的引导作用	5	根据管理人员及受益对象调查问卷结果分析:非常明显、比较明显、一般、不明显。	根据管理人员及受益对象调查问卷结果分析:非常明显得权重分*1、比较明显得权重分*0.8、一般得权重分*0.6、不明显得权重分*0,得分=5*权重加权	100%	根据管理人员调查问卷第6题结果分析,综合满意度=37.5%*1+62.5%*0.8=87.5%;根据受益对象(高校学生)调查问卷第4题结果分析,综合满意度=71.43%*1+14.29%*0.8+14.29%*0.6=91.43%,得分=5*(87.5%+91.43%)/2=4.47。	4.47	

	社会效益-对困难毕业生就业质量的提升作用	5	根据管理人员及受益对象调查问卷结果分析：非常明显、比较明显、一般、不明显。	根据管理人员及受益对象调查问卷结果分析：非常明显得权重分*1、比较明显得权重分*0.8、一般得权重分*0.6、不明显权重分0、得分=5*权重加权	100%	根据管理人员调查问卷第8题结果分析，综合满意度=50%*1+50%*0.8=90%；根据受益对象（高校学生）调查问卷第2题结果分析，综合满意度=48.98%*1+26.53%*0.8+22.45*0.6=83.67%；根据受益对象（中小微企业）调查问卷第8题结果分析，综合满意度=82.35%*1+17.65%*0.8=96.47%，得分5*(90%+83.67%+96.47%)/3=4.5。	4.50	
	社会效益-对高技能人才队伍建设的推动作用	5	根据管理人员调查问卷结果分析：非常明显、比较明显、一般、不明显。	根据管理人员及受益对象调查问卷结果分析：非常明显得权重分*1、比较明显得权重分*0.8、一般得权重分*0.6、不明显权重分0、得分=5*权重加权	100%	根据管理人员调查问卷第4题结果分析，综合满意度=100%*0.8=80%，得分=5*80%=4。	4.00	
	社会效益-长效机制健全性	5	根据管理人员及受益对象调查问卷结果分析：非常健全、比较健全、一般、不健全。	根据管理人员及受益对象调查问卷结果分析：非常健全得权重分*1、比较健全得权重分*0.8、一般得权重分*0.6、不健全权重分0、得分=5*权重加权	100%	根据管理人员调查问卷第9题结果分析，综合满意度=29.41%*1+70.59%*0.8=85.88%；根据受益对象（中小微企业）调查问卷第11题结果分析，综合满意度=82.35%*1+17.65%*0.8=96.47%，得分=5*(85.88%+96.47%)/2=2.28。	4.56	
C3 政策满意度	C301 总体满意度		根据基层管理人员、受益单位调查问卷结果分析：满意、基本满意、一般、不满意。					
	其中： C302 管理者满意度	5	根据管理人员调查问卷结果分析：满意、基本满意、一般、不满意。	根据管理人员调查问卷结果分析：满意权重分*1、基本满意得权重分*0.8、一般得权重分*0.6、不满意权重分0、得分=5*权重加权	100%	根据管理人员调查问卷第10题结果分析，综合满意度=41.18%*1+58.82%*0.8=88.24%，得分=88.24%*5=4.41。	4.41	
	C303 受益对象满意度-高校学生	5	根据受益对象（高校学生）调查问卷结果分析：满意、基本满意、一般、不满意。	根据受益对象（高校学生）调查问卷结果分析：满意权重分*1、基本满意得权重分*0.8、一般得权重分*0.6、不满意权重分0、得分=5*权重加权	100%	根据受益对象（高校学生）调查问卷第7题结果分析，综合满意度=66.67%*1+22.81%*0.8+8.77%*0.6+1.75%*0=90.18%，得分=90.18%*5=4.5。	4.51	

			重加权				
C304 受益对象 满意度-中 小微企业	5	根据受益对象（中小微企业）调查问卷结果分析：满意、基本满意、一般、不满意。	根据受益对象（中小微企业）调查问卷结果分析：满意权重*1、基本满意权重*0.8、一般权重*0.6、不满意权重*0，得分=5*权重加权	100%	根据受益对象（中小微企业）调查问卷第12题结果分析，综合满意度=82.35%*1+4.71%*0.8+7.06%*0.6=94.12%，得分=94.12%*5=8.47。	4.71	
合计	100					91.95	

四、名词解释

1.财政拨款收入：指本级财政部门当年拨付的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

2.事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

3.经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

4.上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

5.附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

6.其他收入：指预算单位在“财政拨款”、“事业收入”、“经营收入”、“上级补助收入”、“附属单位上缴收入”等之外取得的各项收入。

7.使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

8.年初结转和结余：指预算单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

9.年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

10.基本支出：指预算单位为保障其正常运转，完成日常工作任务所发生的支出，包括人员经费支出和日常公用经费支出。

11.项目支出：指预算单位为完成其特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

12.上缴上级支出：填列事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

13.经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

14.附属单位补助支出：填列事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

15.“三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指单位用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出，不含教学科研人员学术交流；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃油费、维修费、过桥过路费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

16.机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

17.单位决算中项目绩效自评结果：指本单位于2022年开展的纳入2021年度决算的项目绩效自评结果（具体项目清单详见嘉预绩办〔2022〕1号确定的C类项目，所有自评结果均需在《2021年度嘉兴市人力资源和社会保障局单位

绩效自评结果汇总表》中公开)。公开主体为部门汇总、本级及所属单位。

18.财政评价项目绩效评价结果：指本单位纳入2022年财政重点评价计划（具体项目详见嘉预绩办〔2022〕3号）的项目绩效评价结果，如在公开日尚未完成财政评价的，不作公开。公开主体为部门汇总、本级及所属单位。评价报告应与市财政局反馈的评价结果保持一致。

19.部门评价项目绩效评价结果：指以部门为主体开展的纳入2022年部门重点评价计划（具体范围详见嘉预绩办〔2022〕1号确定的A类、B类项目）的所有项目绩效评价结果（涉密项目除外）。公开主体为部门汇总、本级及所属单位。

20.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

21.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他支出。

22.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）：反映人力资源和社会保障部门用于信息化建设、运行维护 and 数据分析等方面的支

出，如金保工程、社会保障卡建设和运行维护、人力资源市场信息化等支出。

23.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：反映除以上项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

24.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

25.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：反映事业单位开支的离退休经费。

26.社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）反应按规定用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金以及丧葬补助费。

27.社会保障和就业支出（类）其他生活救助（款）其他农村生活救助（项）反应除最低生活保障、临时救助、特困人员救助供养外，用于农村生活困难居民生活救助的其他支出，包括用于除优抚对象、失业人员之外城市生活困难居民的价格临时补贴支出。

28.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积

金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金支出。

五、附件

（一）财政评价项目绩效评价报告

无

（二）部门评价项目绩效评价报告

政策负责人	吴胜亮、陈建峰	联系电话	82228815
地 址	嘉兴市南湖区东升东路 1042 号		
政策起止时间	2021 年 1 月 1 日 ~ 2021 年 12 月 31 日		
计划安排资金 (万元)	3,391.50	实际到位资金(万元)	3,391.50
其中：中央财政		其中：中央财政	
省财政		省财政	
市县财政	3,391.50	市县财政	3,391.50
其它		其它	
实际支出 (万元)	3,207.26		
二、支出明细情况			
支出内容 (项目)	计划支出数	实际支出数	
技能人才培养资金	625.50	460.36	
求职创业补贴	200.00	180.90	
就业创业政策性补贴	2,566.00	2,566.00	
支出合计	3,391.50	3,207.26	
三、评价报告摘要			

概 况	<p>人力社保专项资金前身为就业专项资金，市人社局和市财政局联合设立就业专项资金专户，由市财政局代管，用于加强基本公共就业服务以促进就业创业的补助资金。2020年3月，应相关管理要求，就业专项资金专户取消，原就业专项资金承担的项目并入人力社保专项资金。现人力社保专项资金主要包含就业创业政策性补贴、求职创业补贴、技能人才培养资金。</p> <p>2021年人力社保专项资金嘉兴市人社局本级年初预算3,391.50万元，实际支出3,207.26万元（考虑指标调剂后对方单位未完全使用的影响，实际支出3,203.75万元），其中局本级支付597.22万元，转移支付及指标调剂2,610.04万元。</p>	
政策目标完成情况	预 期	实 际
	<p>（一）就业质量进一步提升。高校毕业生、就业困难人员等重点人群就业形势保持稳定，劳动者工资收入合理增长，实现更高质量和更充分就业。</p> <p>（二）就业结构进一步优化。城乡融合的公共就业创业服务体系更加健全，现代服务业、先进制造业从业人员所占比重不断提高，就业创业对乡村振兴的支持力度进一步加大，劳动者权益保护制</p>	<p>（一）通过开展就业创业政策性补贴项目，兑现各类就业创业补贴12项共计2,566.00万元，引导优秀大学生回（留）禾创业创新。</p> <p>（二）通过开展求职创业补贴项目，发放补贴603人共计180.90万元，提升困难家庭毕业生就业质量。</p>

	<p>度不断完善。</p> <p>(三) 创业带动就业能力进一步增强。促进创业政策体系不断完善,服务能力明显提升,各类劳动者创业创新通道更加畅通,支持创业、参与创业的积极性显著提高,创业成功率明显提升,创业带动创新、促进就业增收能力持续增强。加大投入保障,营造技能人才队伍发展的良好氛围,促进就业配合做好六稳六保工作。</p>	<p>(三) 通过开展技能人才培养资金项目,举办市级职业技能竞赛 42 场、建成市级技能大师工作室 25 家、开展高技能人才培训研修班 18 场、入选浙江工匠 14 人、完成第四批嘉兴市首席技师年度考核,推动嘉兴市高技能人才队伍建设。</p>
<p>主要问题</p>	<p>(一) 政策内容方面: 政策配套制度还不够完善。</p> <p>(二) 政策实施管理方面: ①绩效指标设置有待完善; ②项目预算执行率不够高; ③补贴资金拨付流程较长。</p> <p>(三) 政策效果方面: 政策未全面落实兑现,在一定程度上影响政策效果发挥。</p>	
<p>原因分析</p>	<p>一是政策配套制度论证有待提速。二是政策执行时项目调研还不够深入,与教育、组织等部门间基础数据信息共享还不够顺畅; 拨付流程还不够优化,转移支付资金管理手段还不够科学。</p>	
<p>相关建议</p>	<p>(1) 进一步加快政策配套制度完善步伐。通过对政策实施相关的配套制度深入调研论证,及时出台相关细则或补助措施,进一步健全转移支付资金监督管理制度。</p>	

	<p>(2) 进一步提高政策实施管理水平。一是科学合理地设置项目绩效。根据项目特点，进一步做好项目前期调研和分析工作，科学合理地设置项目绩效目标，指标设置时将量化指标与定性指标相结合，从而有利于对项目实施绩效监督管理。二是进一步做好预算编制工作，提高资金使用率。在深入对项目进行调研的基础上，充分利用历史数据和市场信息，把预算编制得更加精准。在资金使用过程中，严格按财务管理制度和有关规定执行，做好转移支付资金的协调监管工作，及时下拨到受补助方，从而提高财政资金使用效益。</p> <p>(3) 进一步推进政策兑现。加大政策宣传力度，提高部门间数据信息共享力度，优化拨付流程，缩短财政资金拨付兑现时间，切实增强政策惠及人群（企业）的获得感，让资金用到实处，真正促进创业、带动就业。</p>
--	--

结 论	继续执行
-----	------

四、评价人员

姓 名	职称/职务	单 位	签 字
王晓斌			
宋云萍			
姚嘉晔			
胡润嘉			
陈王林			

填报人（签字）:

2022年3月28日

评价组组长（签字）:

2022年3月28日

五、评价报告文字部分

（一）政策概况

1. 政策制定的背景、意义和作用

①政策制定的背景

人力社保专项资金前身为就业专项资金，市人社局和市财政局联合设立就业专项资金专户，由市财政局代管，用于加强基本公共就业服务以促进就业创业的补助资金。2020年3月，应相关管理要求，就业专项资金专户取消，原就业专项资金承担的项目并入人力社保专项资金。现人力社保专项资金主要包含就业创业政策性补贴、求职创业补贴、技能人才培养资金。

②政策的意义和作用

提升就业质量。高校毕业生、就业困难人员等重点人群就业形势保持稳定，劳动者工资收入合理增长，实现更高质量和更充分就业。

优化就业结构。城乡融合的公共就业创业服务体系更加健全，现代服务业、先进制造业从业人员所占比重不断提高，就业创业对乡村振兴的支持力度进一步加大，劳动者权益保护制度不断完善。

增强创业带动就业能力。促进创业政策体系不断完善，服务能力明显提升，各类劳动者创新创业通道更加畅通，支持创业、参与创业的积极性显著提高，创业成功率明显提升，创业带动创新、促进就业增收能力持续增强。加大投入保障，营造技能人才

队伍发展的良好氛围，促进就业配合做好六稳六保工作。

2. 政策内容

①政策范围

人力社保专项资金主要包含就业创业政策性补贴、求职创业补贴、技能人才培养资金。

②扶持（补贴）标准

根据嘉兴市人民政府于2018年11月15日印发的《嘉兴市人民政府关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》（嘉政发〔2018〕29号）等文件，人力社保专项资金政策涉及的主要扶持（补贴）标准如下：

（1）二级项目就业创业政策性补贴中就业困难人员灵活就业社保补贴标准：就业困难人员和毕业5年内的高校毕业生灵活就业、重点人群自主创业首次创办个体工商户、企业、民办非企业单位并以个体劳动者身份依法缴纳社会保险费的，按当年最低社会保险缴费基数缴费额（基本养老保险、基本医疗保险）的50%给予社保补贴，补贴期限不超过3年，其中对初次享受补贴政策时距法定退休年龄不足5年的人员，延长至退休。

（2）二级项目就业创业政策性补贴中用人单位吸纳就业困难人员社保补贴标准：企业新招用就业困难人员，签订1年以上劳动合同并依法缴纳社会保险费的，经人力社保、财政部门审定，按企业为其实际缴纳社会保险费额（基本养老保险、基本医疗保险、失业保险）给予社保补贴，补贴期限不超过3年，其中对初次享受补贴政策时距法定退休年龄不足5年的人员，延长至退休。

(3) 二级项目就业创业政策性补贴中公益性岗位社保补贴和岗位补贴标准: 社保补贴标准为用人单位为安置对象实际缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费和失业保险费之和。财政供给单位的岗位补贴标准为每人每月按最低工资标准 \times (1-财政资金供给比例); 非财政资金供给单位的, 每人每月按最低工资标准予以补贴。补贴期限不超过3年, 其中对初次享受补贴政策时距法定退休年龄不足5年的人员, 延长至退休。

(4) 二级项目就业创业政策性补贴中中小微企业吸纳高校毕业生社保补贴标准: 中小微企业新招用毕业2年内的高校毕业生, 与其签订1年以上劳动合同并依法缴纳社会保险费的, 按企业为其实际缴纳社会保险费额给予社保补贴, 补贴期限为1年。

(5) 二级项目就业创业政策性补贴中员工制家政服务企业社保补贴标准: 符合条件的家政服务企业与家政服务员签订半年以上劳动合同并依法缴纳社会保险费的, 按企业为其实际缴纳社会保险费额的50%给予社保补贴, 补贴期限不超过3年。

(6) 二级项目就业创业政策性补贴中一次性创业社保补贴标准: 重点人群创办个体工商户或企业、城乡劳动者在农村电商服务站服务, 正常经营并依法缴纳社会保险费1年以上的, 给予其5000元的一次性创业(创业社保)补贴, 其中农村电商创业补助标准上浮20%。

(7) 二级项目就业创业政策性补贴中高校毕业生就业补贴标准: 毕业2年内的高校毕业生到中小微企业就业, 签订1年及以上劳动合同并依法缴纳社会保险费的, 在劳动合同期限内给

予个人每年 3000 元的就业补贴。

(8) 二级项目就业创业政策性补贴中高校毕业生就业见习补贴标准：对被认定为嘉兴市高校毕业生就业见习（实践）基地的单位（以下简称见习单位），按完成见习（实践）人数，给予见习单位每人 2000 元的一次性吸纳见习补贴，总额不超过 5 万元；对安排研究生见习的，标准提高到每人 3000 元，总额提高到 15 万元；被评为省级示范见习基地、国家级示范见习基地的补贴总额分别不超过 20 万元、30 万元。被评为市级示范及以上见习基地的，再给予 3 万元的一次性奖励。

(9) 二级项目就业创业政策性补贴中高校毕业生回（留）禾求职补贴标准：嘉兴户籍毕业 5 年以内或嘉兴高校毕业 5 年内的高校毕业生，初次进入嘉兴企业就业的，给予 3000 元的一次性求职补贴。

(10) 求职创业补贴发放对象为在毕业学年内并符合下列条件之一的全日制普通高等学校、中等职业学校（含技工院校）非定向培养毕业生：来自城乡居民最低生活保障家庭；孤儿；持证残疾人；在学期间已获得校园地或生源地国家助学贷款；来自建档立卡贫困家庭；来自贫困残疾人家庭（城乡低保边缘家庭且毕业生父母其中一方为持证残疾人）。求职创业补贴发放标准为 3000 元/人。

(11) 二级项目技能人才培养补贴中高技能领军人才补贴标准：浙江大工匠由省财政给予 50 万元支持；浙江杰出工匠由省财政给予 30 万元支持；浙江工匠给予 3 万元支持，其中省财政

支持 2 万元、所在地方财政支持 1 万元；浙江青年工匠给予 2 万元支持，其中省财政支持 1 万元、所在地方财政支持 1 万元。

（12）二级项目技能人才培养补贴中职业技能竞赛补贴标准：对获各职业（工种）决赛单人赛项前 3 名且为职工身份的选手，由市人力社保局核准后，认定为“嘉兴市技术能手”称号；由市总工会核准认定为“嘉兴市技术操作能手”称号；并颁发相应获奖证书，分别奖励 10000 元、5000 元、3000 元。

（13）二级项目技能人才培养补贴中首席技师补贴标准：给予一次性奖励 6000 元，并在管理期内经考核合格后每年给予 3000 元津贴，所需资金从市高技能人才培养专项资金中列支。

③实施流程（申报流程、评审和公示流程）

（1）项目申报：符合条件的申请单位（个人）将各项资金申请表和有关材料，按照各项申报要求报市或者区人社部门审核，由其汇总后报市人社局。

（2）项目审核：市人社局对上报的各项资金申请，组织审核，提出审核意见，并编制专项资金分配方案。

（3）资金拨付：市人社局根据专项资金分配方案转移支付至各区或者支付至相关单位、个人。

（4）除涉密内容外，各业务主管部门应将专项资金分配的政策依据、补助对象、补助金额、审批流程、绩效目标完成情况等内容通过政府门户网站、政府公告、新闻媒体等途径予以公开，并按规定逐步扩大公开范围，细化公开内容，最终实现专项资金申报评审、分配使用、绩效评价等全过程公开。

④管理和监督要求

根据嘉兴市财政局、嘉兴市人力资源和社会保障局 2021 年 1 月“关于印发《嘉兴市级人力社保专项资金管理办法》的通知”（嘉财社〔2021〕78 号）文件，市财政局、市人社局根据职责分工，共同做好专项资金的管理工作。

市社人局结合部门预算编报要求建立专项资金项目储备库，对经审核符合条件的项目分类筛选、评审论证、排序择优，待预算编制时，提出下一年度项目预算建议和绩效目标报市财政局。

市财政局审核后按法定程序报批，并将专项资金按一定规模提前告知各区，提前告知比例不低于转移支付规模的 70%，并逐年提高。待市人代会批准预算后，市财政局按照规定程序下达专项资金年度预算。遇重大政策调整，按调整预算法定程序报批。

按照“谁用款，谁负责”原则，建立健全资金监督管理机制，依法合规分配和使用资金。专项资金使用管理接受纪检监察机关、审计、财政等部门的监督。

⑤实施期限

嘉政发〔2018〕29 号文中相关政策自 2018 年 1 月 1 日起实施。

3. 政策变化（修订）情况

为加强和规范嘉兴市级人力社保专项资金管理，有效发挥专项资金的政策引导作用，提高资金使用绩效，嘉兴市财政局、嘉兴市人力资源和社会保障局 2021 年 1 月“关于印发《嘉兴市级人力社保专项资金管理办法》的通知”（嘉财社〔2021〕78 号）

文件

(二) 政策实施情况

1. 资金来源、使用情况

① 预算安排情况

2021年人力社保专项资金嘉兴市人社局本级年初预算3,391.50万元，其中技能人才培养资金625.50万元、高校毕业生求职补贴200.00万元、就业创业政策性补贴2,566.00万元。

② 历年资金实际使用情况

2018年嘉兴市人社局本级支付963.00万元，转移支付3,312.15万元，合计使用资金4,275.15万元；2019年嘉兴市人社局本级支付985.00万元，转移支付2,032.22万元，合计使用资金3,017.07万元；2020年嘉兴市人社局本级支付893.15万元，转移支付2,125.32万元，合计使用资金3,018.47万元。

2021年实际支出3,207.26万元（考虑指标调剂后对方单位未完全使用的影响，实际支出3,203.75万元），其中局本级支付597.22万元，转移支付及指标调剂2,610.04万元。

2021年二级项目就业创业政策性补贴2,566.00万元系转移支付，其中南湖区1,473.38万元、秀洲区648.44万元、经开区444.18万元。根据各区上报数据，预算对应的区级支出共3,239.86万元，其中南湖区1,719.25万元、秀洲区997.34万元、经开区523.27万元。

③ 资金拨付流程情况

目前，各类补贴项目都是根据省人力社保厅的人社一体化经

办系统操作规范实行，按照数字化改革和相关文件要求经办审核。如求职创业补贴项目，外部审核流程经过初审、人社部门复审、学校公示后，最终审核通过并拨付资金；内部资金审批流程由人力社保部门（经办人员）将审核通过人员明细汇总制作成发放明细表后，由经办人员、处室负责人、局业务分管领导、财务负责人和局财务分管领导签字，交财政部门。财政部门按照补贴汇总金额拨付资金到人力社保部门，最后由人力社保部门拨付到申请人。整个补贴审核和资金发放流程严格按照相关规定执行，经办人员及责任领导层层把关，确保资金使用规范。

2. 配套政策制定和执行情况

已相继出《嘉兴市级人力社保专项资金管理办法》（嘉财社〔2021〕78号）、《嘉兴市人力资源和社会保障局政府专项资金管理实施细则（试行）》（嘉人社〔2021〕4号）、《嘉兴市人民政府关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》（嘉政发〔2018〕29号）、《关于组织开展2021年嘉兴市职业技能竞赛暨百万职工技能大比武活动的通知》（嘉人社〔2021〕32号）、《嘉兴市人力资源和社会保障局财务管理暂行办法》（嘉人社〔2020〕32号）等配套政策制度。

从市人社局和各区人社局对政策执行情况来看，各条线均能较好地按政策和管理制度进行操作，各项补贴能按规定拨付到位。

3. 政策的申报、评审和信息公开等内容实施情况

就业创业政策性补贴中的各类补贴项目文件逐级下达到区、

街道，根据省人社保厅的人社一体化经办系统操作规范实行，按照数字化改革和相关文件要求申报、经办、审核。外部审核流程，如求职创业补贴项目，经过初审、人社部门复审、学校公示后，最终审核通过；内部资金审批流程由人社保部门（经办人员）将审核通过人员明细汇总制作成发放明细表后，由经办人员、处室负责人、局业务分管领导、财务负责人、局财务分管领导和局主要领导签字，交财务部门。高技能人才遴选需经过申请、单位同意、各级人社保部门审核推荐、社会公示和省厅备案通过一系列流程。整个补贴申报、审核和资金发放流程严格按照相关规定执行，经办人员及责任领导层层把关，确保资金使用规范。

4. 政策的管理内容实施情况。

市人社局建立健全人社保专项资金预算绩效管理制度，完善绩效目标管理，建立健全核心绩效指标体系，每年组织实施专项资金绩效自评，加强对专项资金项目的跟踪监控和后期管理，项目与原定绩效目标发生偏离的，采取措施予以纠正，对发现的问题及时整改落实，切实提高财政资金使用效益。市财政局视情开展抽评，将评价结果作为专项资金政策调整和预算资金分配的依据。

（三）政策总目标和分年度目标

1. 政策总目标

①就业质量进一步提升。高校毕业生、就业困难人员等重点人群就业形势保持稳定，劳动者工资收入合理增长，实现更高质量和更充分就业。

②就业结构进一步优化。城乡融合的公共就业创业服务体系更加健全，现代服务业、先进制造业从业人员所占比重不断提高，就业创业对乡村振兴的支持力度进一步加大，劳动者权益保护制度不断完善。

③创业带动就业能力进一步增强。促进创业政策体系不断完善，服务能力明显提升，各类劳动者创业创新通道更加畅通，支持创业、参与创业的积极性显著提高，创业成功率明显提升，创业带动创新、促进就业增收能力持续增强。加大投入保障，营造技能人才队伍发展的良好氛围，促进就业配合做好六稳六保工作。

2. 2021 年度目标

就业创业政策性补贴 2021 年度目标：严格落实省政府、市政府相关文件要求，落实各项就业创业政策补贴到位，通过政策扶持，进一步做好稳就业各项工作。

求职创业补贴 2021 年度目标：审核发放求职创业补贴 600 人以上。通过该项补贴的应发尽发，切实加强对困难毕业生的帮扶，提升高校毕业生就业质量。

（四）指标体系

1. 绩效评价原则

（1）科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目进行客观、公正的反映。

（2）统筹兼顾。绩效评价应职责明确，综合考虑各方面。

（3）激励约束。绩效评价结果应当与预算安排、政策调整、

改进管理实质性挂钩。

(4) 公开透明。绩效评价结果应依法公开，并自觉接受社会监督。

2. 绩效评价依据

(1) 《中华人民共和国预算法》及其实施条例；

(2) 《嘉兴市预算绩效管理领导小组办公室 关于做好2022年市级部门预算绩效评价工作的通知》(嘉预绩办〔2022〕1号)；

(3) 《嘉兴市人力资源和社会保障局政府专项资金管理实施细则(试行)》(嘉人社〔2021〕4号)；

(4) 《嘉兴市人民政府关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》(嘉政发〔2018〕29号)；

(5) 《浙江省人力资源和社会保障厅等5部门关于做好求职创业补贴发放工作的通知》(浙人社发〔2019〕56号)；

(6) 《关于组织开展2021年嘉兴市职业技能竞赛暨百万职工技能大比武活动的通知》(嘉人社〔2021〕32号)；

(7) 其他相关的各类业务资料和财务资料。

3. 评价指标体系

本次评价主要采用政策经济性、政策效率性及政策有效性三大指标体系，其中：政策经济性主要包括政策设立必要性、政策目标合理性等二级指标以及依据充分性、立项程序规范性、目标

明确性、目标合理性等三级指标；政策效率性主要包括政策管理效率、政策执行效率等二级指标以及保障措施得当性、政策执行规范性、政策监督完善性、政策管理时效性、资金管理效率性、政策知晓度、实施项目符合度等三级指标；政策有效性主要包括政策产出、政策效益、政策满意度等二级指标以及数量指标-就业创业政策性补贴发放人数、数量指标-求职创业补贴发放人数、数量指标-嘉兴市职业技能竞赛项目数、质量指标、时效指标、成本指标、社会效益-对大学生回（留）和创业创新的引导作用、社会效益-对困难毕业生就业质量的提升作用、社会效益-对高技能人才队伍建设的推动作用、社会效益-长效管理机制健全性、管理者满意度、受益对象满意度-高校学生、受益对象满意度-中小微企业等三级指标。

指标体系总分设置为 100 分，等级划分为四档：90（含）~100 分为“优”、80（含）~90 分为“良”、60（含）~80 分为“中”、60 分以下为“差”。对于预算执行率低于 95%或绩效目标编制不合理无法作为自评指标的项目，评价结论不得评为“优”；预算执行率低于 50%或项目实际绩效与绩效目标偏差较大的项目，评价结论应评为“中”或以下。

4. 绩效评价方法

（1）问卷调查法。根据政策的特点和实际情况，设计了与绩效评价具体指标对应的调查问卷（含组织实施相关方、高校学

生和中小微企业)，确定抽样样本，以电话调查、网络调查等方式进行问卷调查，收集、分析所取得的样本数据，从而推断目标群体的满意度，进而评价本政策的满意度。

(2) 目标比较法。在收集资料、核实情况等基础上，将该政策的实际产出和执行效果与计划目标进行比较分析。

(3) 询问查证法。在政策综合评价时，以汇总分析资料为基础，根据重要性原则，以现场或非现场方式，向被评价单位以书面、口头、实地查勘等形式核查政策完成情况和资金收支情况，从而对政策执行做出初步的判断和评价。

(4) 其他方法。

(五) 政策目标的实现程度及政策效应分析

根据本次评价获取的资料进行综合分析，嘉兴市本级 2021 年人力社保专项资金政策对应项目均按规定完成，在鼓励大学生来（回）禾创业创新、引导中小微企业吸纳高校毕业和推动嘉兴市高技能人才队伍建设方面起到了较好的作用。但在目标合理性、政策执行规范性、政策管理时效性等方面还存在不足之处。对照各项绩效评价指标及标准进行评定，本项目综合评价得分为 91.95 分，评价等次为优。具体得分情况见附件 1。

(六) 存在的问题、原因分析

1. 主要问题

(1) 政策内容方面

政策配套制度还不够完善。如，与技能人才培养资金相关的

《新时代嘉兴工匠培育工程的实施意见》尚未走完相关流程发布；转移支付资金监督管理制度还不够系统。

（2）政策实施管理方面

①绩效指标设置有待完善

2021年度总体目标中包含“（二）就业结构进一步优化。城乡融合的公共就业创业服务体系更加健全，现代服务业、先进制造业从业人员所占比重不断提高，就业创业对乡村振兴的支持力度进一步加大，劳动者权益保护制度不断完善”，但绩效指标设置时未对这部分目标设置产出指标、效益指标（如先进制造业从业人员所占比、乡村就业创业数量等），不利于对政策实施效果进行监督考核。

②项目预算执行率不够高

二级项目技能人才培养资金上报预算705.50万元，财政批复预算625.50万元，实际支出460.36万元，预算执行率73.60%，执行率不够高。

③补贴资金拨付流程较长

以二级项目就业创业政策性补贴中高校毕业生就业补贴为例，补贴申请人1月上交申报材料，经初步业务审核通过后，需待1-6月同批次完成区、市两级财政等部门审批，在8-9月收到补贴资金，补贴资金拨付流程和时间跨度较长，易造成投诉等不良影响。

（3）政策效果方面

政策未全面落实兑现，在一定程度上影响政策效果发挥。如，

就业创业政策性补贴主要文件依据为《嘉兴市人民政府关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》(嘉政发〔2018〕29号),该文件提出了一系列促进就业创业的扶持政策,其中涉及就业创业政策性补贴的有17个,2021年实施的项目为12个,仍有部分政策未能实施兑现,不利于发挥政策的长期绩效作用。

2. 原因分析

形成上述问题的主要原因:一是政策配套制度论证有待提速。二是政策执行时项目调研还不够深入,与教育、组织等部门间基础数据信息共享还不够顺畅;拨付流程还不够优化,转移支付资金管理手段还不够科学。

(七) 建议和结论

1. 建议

(1) 进一步加快政策配套制度完善步伐。通过对政策实施相关的配套制度深入调研论证,及时出台相关细则或补助措施,进一步健全转移支付资金监督管理制度。

(2) 进一步提高政策实施管理水平。一是科学合理地设置项目绩效。根据项目特点,进一步做好项目前期调研和分析工作,科学合理地设置项目绩效目标,指标设置时将定量化指标与定性指标相结合,从而有利于对项目实施绩效监督管理。二是进一步做好预算编制工作,提高资金使用率。在深入对项目进行调研的基础上,充分利用历史数据和市场信息,把预算编制得更加精准。在资金使用过程中,严格按财务管理制度和有关办法执行,做好转移支付资金的协调监管工作,及时下拨到受补助方,从而提高

财政资金使用效益。

(3) 进一步推进政策兑现。加大政策宣传力度，提高部门间数据信息共享力度，优化拨付流程，缩短财政资金拨付兑现时间，切实增强政策惠及人群（企业）的获得感，让资金用到实处，真正促进创业、带动就业。

2. 结论：继续执行。

附件：1. 财政支出政策绩效评价指标计分表

2021年度人力社保专项资金财政支出政策绩效评价指标计分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	评价要点	评分标准	目标值	评分过程	得分	扣分原因
A经济性 (20分)	A1政策设立必要性	A101依据充分性	5	①政策设立是否具有现实需求、需求是否迫切，与政策所要解决的问题是否相对应；②与国家法律法规、国民经济和社会发展规划、国家行业规划及我省、市经济和社会发展规划、行业发展规划等是否相符；③与政策主体（制定/执行）部门职能是否相符；④是否属于公共财政支持范围，政府与市场边界界定是否清晰；⑤是否符合事权与支出责任相适应原则；⑥是否与其他政策存在交叉、重复。	①政策设立是否具有现实需求、需求是否迫切，与政策所要解决的问题是否相对应； ②与国家法律法规、国民经济和社会发展规划、国家行业规划及我省、市经济和社会发展规划、行业发展规划等是否相符； ③与政策主体（制定/执行）部门职能是否相符； ④是否属于公共财政支持范围，政府与市场边界界定是否清晰； ⑤是否符合事权与支出责任相适应原则； ⑥是否与其他政策存在交叉、重复。 以上要点均符合得5分，每发现一处不符扣1分，扣完为止。	充分	人力社保专项资金政策主要是根据《嘉兴市人民政府关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》、《中共嘉兴市委办公室 嘉兴市人民政府办公室关于印发<嘉兴市大学生“550”引才实施意见的通知>等文件的精神，做好各类就业政策类补贴的发放工作，就业质量进一步提升。政策设立依据较为充分，本项指标得5分。	5.00	
		A102决策科学性	5	①政策社会现实需求的明确是否经过了充分调研；②政策文件的拟定是否经过了评审、专家咨询、询问、问讯或公众听证等；③调研报告、可研、评审、批示等相关资料是否齐全；④政策制定主体或牵头主体是否明确，职责是否清晰，责任是否可追溯；⑤是否属于因绩效不高已经退出的政策重新安排；⑥专项资金分配依据是否充分，是否有科学的资金分配方案，涉及资金分配的方案（或因素）是否均围绕绩效目标的实现，分配标准是否科学合理。	①政策社会现实需求的明确是否经过了充分调研； ②政策文件的拟定是否经过了评审、专家咨询、询问、问讯或公众听证等； ③调研报告、可研、评审、批示等相关资料是否齐全； ④政策制定主体或牵头主体是否明确，职责是否清晰，责任是否可追溯； ⑤是否属于因绩效不高已经退出的政策重新安排； ⑥专项资金分配依据是否充分，是否有科学的资金分配方案，涉及资金分配的方案（或因素）是否均围绕绩效目标的实现，分配标准是否科学合理。	科学	人力社保专项资金政策主要涉及《嘉兴市人民政府关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》《浙江省人力资源和社会保障厅等5部门关于做好求职创业补贴发放工作的通知》《关于组织开展2021年嘉兴市职业技能竞赛暨百万职工技能大赛比武活动的通知》。政策文件拟定较为规范，本项指标得5分。	5.00	
	A2政策目标合理性	A201目标明确性	5	①是否有明确的受益范围和受益对象，是否具有公共性、无差异性、非排他性；②目标是否明确，是否设定总体性目标和阶段性目标，内容是否具体，表述是否准确；③目标是否清晰，能否反映政策的主要内容，是否通过细化、量化、可衡量的指标充分体现了预期产出和效果；④是否将目标及指标细化分解到具体工作任务，各任务之间是否交叉重复、执行主体是否明确、与其职能是否相符。（注：公共性考虑政策实施能够满足社会绝大多数人享受政策效益的程度；无差异性考虑政策受益群体所享受到的效益是否存在明显差异；非排他性考察政策实施是否损害特定群体利益或将其排除在受益范围之外。）	①是否有明确的受益范围和受益对象，是否具有公共性、无差异性、非排他性； ②目标是否明确，是否设定总体性目标和阶段性目标，内容是否具体，表述是否准确； ③目标是否清晰，能否反映政策的主要内容，是否通过细化、量化、可衡量的指标充分体现了预期产出和效果； ④是否将目标及指标细化分解到具体工作任务，各任务之间是否交叉重复、执行主体是否明确、与其职能是否相符。 以上要点均符合得5分，每发现一处不符扣1分，扣完为止。	明确	人力社保专项资金政策绩效目标包括：①就业质量进一步提升。高校毕业生、就业困难人员等重点人群就业形势保持稳定，劳动者工资收入合理增长，实现更高质量和更充分就业。②就业结构进一步优化。城乡融合的公共就业创业服务体系更加健全，现代服务业、先进制造业从业人员所占比重不断提高，就业创业对乡村振兴的支持力度进一步加大，劳动者权益保护制度不断完善。③创业带动就业能力进一步增强。促进创业政策体系不断完善，服务能力明显提升，各类劳动者创业创新通道更加畅通，支持创业、参与创业的积极性显著提高，创业成功率明显提升，创业带动创新、促进就业增收能力持续增强。加大投入保障，营造技能人才队伍发展的良好氛围，促进就业配合做好六稳六保工作。绩效目标较为明确，本项指标得5分。	5.00	
		A202目标合理性	5	①政策目标是否具有前瞻性、系统性及引导性；②政策目标是否体现了政策的稳定性和持续性，如，政策总体执行期限、政策当前所处阶段以及政策后期逐步退出等；③预期绩效是否显著，能否体现政策所需解决问题的明显改善；④是否选取最能体现总体目标实现程度的关键指标并明确了指标值，指标值是否符合行业正常水平或事业发展规律；⑤资金分配结果是否与政策目标、政策内容相匹配。	①政策目标是否具有前瞻性、系统性及引导性； ②政策目标是否体现了政策的稳定性和持续性，如，政策总体执行期限、政策当前所处阶段以及政策后期逐步退出等； ③预期绩效是否显著，能否体现政策所需解决问题的明显改善； ④是否选取最能体现总体目标实现程度的关键指标并明确了指标值，指标值是否符合行业正常水平或事业发展规律； ⑤资金分配结果是否与政策目标、政策内容相匹配。 以上要点均符合得5分，每发现一处不符扣1分，扣完为止。	合理	经评价发现：绩效指标设置有待完善。2021年度总体目标中包含“（二）就业结构进一步优化。城乡融合的公共就业创业服务体系更加健全，现代服务业、先进制造业从业人员所占比重不断提高，就业创业对乡村振兴的支持力度进一步加大，劳动者权益保护制度不断完善”，但未对这部分目标设置产出、效益指标（如先进制造业从业人员占比、乡村就业创业数量等），不利于对政策实施效果进行监督考核，扣1分。	4.00	
		B101保障措施得当性	4	①是否有可持续的政策组织架构、运行机制以及制度保障；②政策实施是否具备可持续的人员、资金、技术等条件和能力，机构间责任分工明晰；③是否订立明确、合理的计划进度安排；④为保障政策的实施，是否制定了相应的配套细则。	①是否有可持续的政策组织架构、运行机制以及制度保障； ②政策实施是否具备可持续的人员、资金、技术等条件和能力，机构间责任分工明晰； ③是否订立明确、合理的计划进度安排； ④为保障政策的实施，是否制定了相应的配套细则。 以上要点均符合得4分，每发现一处不合理之处扣0.5分，扣完为止。	得当	人力社保专项资金政策主要由嘉兴市人社局职建处及下属嘉兴市就业管理服务中心组织实施，部门科室、人员配备较为合理。2021年1月出台《嘉兴市人力资源和社会保障局政府专项资金管理实施细则（试行）》，对政策开展提供进一步制度保障，本项指标得4分。	4.00	
	B102政策执行规范性	7	专项资金的组织申报、形式审查、现场考察、专家评审、审批立项、公示等各项程序实施是否规范到位，是否按时组织项目申报、完成项目审批、资金分配，及时对已完成项目委托验收或组织验收，项目档案资料齐全。	专项资金的组织申报、形式审查、现场考察、专家评审、审批立项、公示等各项程序实施是否规范到位，是否按时组织项目申报、完成项目审批、资金分配，及时对已完成项目委托验收或组织验收，项目档案资料齐全。	规范	各条线严格按照规定执行。本项指标得7分。	7.00		
B103政策监督完善性	3	政策执行的过程监督检查、跟踪问效工作是否落实到位，信息化建设是否到位，是否按照政府信息公开要求全面进行公开。	①政策执行的过程监督检查、跟踪问效工作是否落实到位； ②信息化建设是否到位； ③是否按照政府信息公开要求全面进行公开。 以上要点均符合得3分，每发现一处不合理之处扣0.5分，扣完为止。	完善	经评价，人力社保专项资金政策执行的过程监督检查落实到位；信息化建设到位；按照政府信息公开要求全面进行公开。本项指标得3分。	3.00			

2021年度人社保专项资金财政支出政策绩效评价指标计分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	评价要点	评分标准	目标值	评分过程	得分	扣分原因
B效率性 (30分)	B1政策管理效率	B104政策管理时效性	3	①是否明确政策实施期限；②政策清理、退出和调整的制度安排是否明确可行；③是否按要求实行全生命周期管理。	①是否明确政策实施期限； ②政策清理、退出和调整的制度安排是否明确可行； ③是否按要求实行全生命周期管理。 以上要点均符合得3分，每发现一处不合理之处扣0.5分，扣完为止。	有效	嘉政发〔2018〕29号明确规定，自2018年1月1日起实施。创业扶持政策对象为2018年1月1日以后初次创业的人员和登记注册的企业、个体工商户、民办非企业单位等，申请享受扶持政策的期限为初次创业或登记注册3年内，政策另有规定的按其规定。本项指标得3分。	3.00	二级项目就业创业政策性补贴主要文件依据为《嘉兴市人民政府关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》（嘉政发〔2018〕29号），该文件提出了一系列促进就业创业的扶持政策，其中涉及就业创业政策性补贴的有17个，2021年实施的项目为12个，仍有部分政策未能实施兑现，不利于发挥政策的长期绩效作用，应及时调整相关补助条款。扣0.5分
		B105资金管理效率性	7	①是否按政策按时足额兑现（1.统计分析重点月年度累计拨付进度，如：6月、9月、12月，并追溯及延伸至上下年度同期；2.是否存在无法兑现的政策条款；3.是否存在资金滞留在市、区部门的现象；4.是否存在各级财政补助总规模超过项目总投资的现象。）；②专项资金是否专款专用，是否存在擅自改变专项资金用途，是否存在将专项资金用于人员福利、公用经费、楼堂馆所建设等支出；③是否存在预算调整。	①是否按政策按时足额兑现； ②统计分析重点月年度累计拨付进度，如：6月、9月、12月，并追溯及延伸至上下年度同期； ③是否存在无法兑现的政策条款； ④是否存在资金滞留在市、区部门的现象； ⑤是否存在各级财政补助总规模超过项目总投资的现象； ⑥专项资金是否专款专用，是否存在擅自改变专项资金用途，是否存在将专项资金用于人员福利、公用经费、楼堂馆所建设等支出； ⑦是否存在预算调整。 以上要点均符合得7分，每发现一处不合理之处扣0.5分，扣完为止。	及时	经评价共发现以下2处不合理之处： ①项目预算编制不够精准。二级项目技能人才培养资金上报预算705.50万元，财政批复预算625.50万元，实际支出460.36万元，预算执行率73.60%，执行率不高，扣0.5分。 ②补贴资金拨付流程较长。以二级项目就业创业政策性补贴中高校毕业生就业补贴为例，补贴申请人1月上交申报材料，经初步业务审核通过后，需待1-6月同批次完成区、市两级财政等部门审批，在8-9月收到补贴资金，补贴资金拨付流程和时间跨度较长，易造成投诉等不良影响。本项指标得6分。	6.00	①项目预算执行率不够高。二级项目技能人才培养资金上报预算705.50万元，财政批复预算625.50万元，实际支出460.36万元，预算执行率73.60%，执行率不高，扣0.5分。 ②补贴资金拨付流程较长。以二级项目就业创业政策性补贴中高校毕业生就业补贴为例，补贴申请人1月上交申报材料，经初步业务审核通过后，需待1-6月同批次完成区、市两级财政等部门审批，在8-9月收到补贴资金，补贴资金拨付流程和时间跨度较长，易造成投诉等不良影响，扣0.5分。
	B2政策执行效率	B201政策知晓度	3	结合问卷调查结果，分析政策执行对象对政策的知晓情况：十分清楚、比较清楚、有所了解、不清楚。	结合问卷调查结果，分析政策执行对象对政策的知晓情况，十分清楚得3分、比较清楚得2.4分、有所了解得1.8分、不清楚得0分。	知晓	根据管理人员调查问卷第5题结果分析，综合满意度=100%*0.8=80%，得分=3*80%=2.4。	2.40	
		B202实施项目符合度	3	项目符合度是指有多少比例的实施项目在资金补助对象、补助标准和补助方式各方面均符合产业（行业）政策文件规定并且实施内容和申报内容一致。	得分=3*符合政策文件规定的项目数/总项目数	符合	经评价，人社保专项资金政策实施项目在资金补助对象、补助标准和补助方式各方面均符合产业（行业）政策文件规定并且实施内容和申报内容一致。本项指标得3分。	3.00	
C1政策产出	C101实施项目产出	数量指标-就业创业政策性补贴发放人数	3	实际产出结果与计划目标的符合度	得分=(实际发放数量/计划发放数量)*3。	100%	根据各区绩效自评表补贴发放人数，实际发放为9955人（南湖区4645人、秀洲区5310人、经开区未提供数据）超过计划发放5600人，本项指标得3分	3.00	
		数量指标-高校毕业生求职补贴发放人数	3	实际产出结果与计划目标的符合度	得分=(实际发放数量/计划发放数量)*3。	100%	根据实际发放清单及年初计划数量，得分=(603/667)*3=2.71	2.71	
		数量指标-嘉兴市职业技能竞赛项目数	3	实际产出结果与计划目标的符合度	得分=(实际发放数量/计划发放数量)*3。	100%	根据实际开展清单及年初计划数量，实际开展41项职业技能竞赛超过计划数量25项，本项指标得3分	3.00	
		质量指标	2	政策全面落实，做到应补尽补。	政策总体落实兑现率在90%以上，得2分；落实兑现率在80%-90%，得1.5分；落实兑现率在60%-80%，得1分；落实兑现率在40%-60%，得0.5分；落实兑现率在40%以下，得0分。	100%	2021年各项政策落实兑现率在70%左右，本项指标得1分。	1.00	《嘉兴市人民政府关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》（嘉政发〔2018〕29号），该文件提出了一系列促进就业创业的扶持政策，其中涉及就业创业政策性补贴的有17个，2021年实施的项目为12个，兑现率=70.58%。
		时效指标	2	根据受益对象调查问卷结果分析，政策兑现是否及时。	根据受益对象调查问卷结果分析：得分=已及时全额收到占比*2。	100%	根据受益对象（高校学生）调查问卷第6题结果分析，73.68%被调查者已全额收到补助；根据受益对象（中小微企业）调查问卷第10题结果分析，94.12%被调查者已全额收到补助，得分=73.68%*2+94.12%*2=1.47	1.68	
		成本指标	2	考查各项补助是否严格按标准执行，不存在超额拨付情况。	严格按补助标准拨付，得2分；每出现一处未按标准拨付情况，扣0.5分，扣完为止。	100%	各条线严格按补助标准拨付。本项指标得2分。	2.00	
	C201效益目标实现程度	社会效益-对大学生回（留）禾创业创新的引导作用	5	根据管理人员及受益对象调查问卷结果分析：非常明显、比较明显、一般、不明显。	根据管理人员及受益对象调查问卷结果分析：非常明显得权重*1、比较明显得权重*0.8、一般得权重*0.6、不明显权重*0，得分=5*权重加权	100%	根据管理人员调查问卷第6题结果分析，综合满意度=37.5%*1+62.5%*0.8=87.5%；根据受益对象（高校学生）调查问卷第4题结果分析，综合满意度=71.43%*1+14.29%*0.8+14.29%*0.6=91.43%，得分=5*(87.5%+91.43%)/2=4.47。	4.47	

2021年度人力社保专项资金财政支出政策绩效评价指标计分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	评价要点	评分标准	目标值	评分过程	得分	扣分原因	
C1政策 (50分)	C2政策效益	社会效益-对困难毕业生就业质量的提升作用	5	根据管理人员及受益对象调查问卷结果分析：非常明显、比较明显、一般、不明显。	根据管理人员及受益对象调查问卷结果分析：非常明显得权重*1、比较明显得权重*0.8、一般得权重*0.6、不明显权重0，得分=5*权重加权	100%	根据管理人员调查问卷第8题结果分析，综合满意度=50%*1+50%*0.8=90%；根据受益对象（高校学生）调查问卷第2题结果分析，综合满意度=48.98%*1+26.53%*0.8+22.45%*0.6=83.67%；根据受益对象（中小微企业）调查问卷第8题结果分析，综合满意度=82.35%*1+17.65%*0.8=96.47%，得分5*(90%+83.67%+96.47%)/3=4.5。	4.50		
		社会效益-对高技能人才队伍建设的推	5	根据管理人员调查问卷结果分析：非常明显、比较明显、一般、不明显。	根据管理人员及受益对象调查问卷结果分析：非常明显得权重*1、比较明显得权重*0.8、一般得权重*0.6、不明显权重0，得分=5*权重加权	100%	根据管理人员调查问卷第4题结果分析，综合满意度=100%*0.8=80%，得分=5*80%=4。	4.00		
		社会效益-长效管理机制健全性	5	根据管理人员及受益对象调查问卷结果分析：非常健全、比较健全、一般、不健全。	根据管理人员及受益对象调查问卷结果分析：非常健全得权重*1、比较健全得权重*0.8、一般得权重*0.6、不健全权重0，得分=5*权重加权	100%	根据管理人员调查问卷第9题结果分析，综合满意度=29.41%*1+70.59%*0.8=85.88%；根据受益对象（中小微企业）调查问卷第11题结果分析，综合满意度=82.35%*1+17.65%*0.8=96.47%，得分=5*(85.88%+96.47%)/2=2.28。	4.56		
	C3政策满意度	C301总体满意度			根据基层管理人员、受益单位调查问卷结果分析：满意、基本满意、一般、不满意。					
		其中：C302管理者满意度	5	根据管理人员调查问卷结果分析：满意、基本满意、一般、不满意。	根据管理人员调查问卷结果分析：满意权重*1、基本满意得权重*0.8、一般得权重*0.6、不满意权重0，得分=5*权重加权	100%	根据管理人员调查问卷第10题结果分析，综合满意度=41.18%*1+58.82%*0.8=88.24%，得分=88.24%*5=4.41。	4.41		
		C303受益对象满意度-高校学生	5	根据受益对象（高校学生）调查问卷结果分析：满意、基本满意、一般、不满意。	根据受益对象（高校学生）调查问卷结果分析：满意权重*1、基本满意得权重*0.8、一般得权重*0.6、不满意权重0，得分=5*权重加权	100%	根据受益对象（高校学生）调查问卷第7题结果分析，综合满意度=66.67%*1+22.81%*0.8+8.77%*0.6+1.75%*0=90.18%，得分=90.18%*5=4.5。	4.51		
		C304受益对象满意度-中小微企业	5	根据受益对象（中小微企业）调查问卷结果分析：满意、基本满意、一般、不满意。	根据受益对象（中小微企业）调查问卷结果分析：满意权重*1、基本满意得权重*0.8、一般得权重*0.6、不满意权重0，得分=5*权重加权	100%	根据受益对象（中小微企业）调查问卷第12题结果分析，综合满意度=82.35%*1+4.71%*0.8+7.06%*0.6=94.12%，得分=94.12%*5=8.47。	4.71		
	合计		100						91.95	

附件4-2

财政支出政策绩效评价附列资料目录

项目名称:			
序号	资料类型	资料名称	页码
1	决策相关资料	财政政策（专项资金）历史沿革情况说明	
2		专项资金立项文件依据、对应财政政策文件	
3		专项资金政策、行业中期规划和年度计划（含绩效目标）	
4		专项资金年度分配方法	
5		专项资金审核制度、项目管理和资金管理相关制度、实施方案	
6	管理相关资料	专项资金年度申报通知、申报具体要求文件	
7		专项资金项目评审资料、验收资料、公开资料、会议纪要、批复文件	
8		专项资金的申请、拨付、支付等证明资料（含区镇），项目收支明细账、预算收入及支出的会计凭证	
9	目标实现相关资料	财政政策（专项资金）年度总结报告	
10		具体项目实施情况明细表	
11		具体项目资金情况明细表	
12		专项资金情况表	
13		问卷调查资料	
14		专项资金执行已取得的产出指标情况、效益指标情况等证明资料，主要经验及做法	
15	其他相关资料	与组织实施相关的法人证书、人员分工，项目主要负责人的姓名及联系电话	
16		相关审计报告、有关部门督查检查报告（如有）	
17		涉及转移支付资金还需要各区准备的资料（2月20日前）： （1）各区业务审核档案 （2）各区资金补助审批手续、会计凭证（含区配套资金） （3）业务统计表	
		其他评价过程中可能涉及的资料	
18			

收入支出决算总表

公开01表
金额单位：万元

编制单位：嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）

收 入			支 出		
项 目	行次	金 额	项 目	行次	金 额
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	12,540.63	一、一般公共服务支出	32	30.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	9,318.05
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	27.06	八、社会保障和就业支出	39	3,508.99
	9		九、卫生健康支出	40	
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	30.00
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	125.06
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	12,567.69	本年支出合计	58	13,012.10
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29	1,413.93	年末结转和结余	60	969.52
	30			61	
总计	31	13,981.61	总 计	62	13,981.61

注：1.本表反映本年度的总收支和年末结转结余情况，本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表（分单位）

编制单位：嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）
公开02表
金额单位：万元

单位名称	本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
栏次	1	2	3	4	5	6	7
合计	12,567.69	12,540.63					27.06
嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）	12,567.69	12,540.63					27.06

注：本表反映本年度取得各项收入情况。

收入决算表（分科目）

公开03表
金额单位：万元

编制单位：嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）

支出功能分类科目编码		项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
		科目名称								
类	款	项		1	2	3	4	5	6	7
		栏次	合计							
			合计	12,567.69	12,540.63					27.06
201			一般公共服务支出	30.00	30.00					
20132			组织事务	30.00	30.00					
2013299			其他组织事务支出	30.00	30.00					
206			科学技术支出	9,318.05	9,318.05					
20699			其他科学技术支出	9,318.05	9,318.05					
2069901			科技奖励	8,168.55	8,168.55					
2069999			其他科学技术支出	1,149.50	1,149.50					
208			社会保障和就业支出	3,094.58	3,067.52					27.06
20801			人力资源和社会保障管理事务	2,403.67	2,376.61					27.06
2080101			行政运行	1,226.88	1,219.38					7.50
2080102			一般行政管理事务	588.25	585.25					3.00
2080108			信息化建设	98.43	98.43					
2080199			其他人力资源和社会保障管理事务支出	490.10	473.54					16.56
20805			行政事业单位养老支出	242.49	242.49					
2080501			行政单位离退休	116.55	116.55					
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	83.96	83.96					
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	41.98	41.98					
20807			就业补助	424.61	424.61					
2080799			其他就业补助支出	424.61	424.61					
20808			抚恤	23.81	23.81					
2080801			死亡抚恤	23.81	23.81					
221			住房保障支出	125.06	125.06					
22102			住房改革支出	125.06	125.06					
2210201			住房公积金	125.06	125.06					

注：本表反映本年度取得各项收入情况。

支出决算表（分单位）

公开04表
金额单位：万元

编制单位：嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）

单位名称	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
栏次	1	2	3	4	5	6
合计	13,012.10	1,613.77	11,398.33			
嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）	13,012.10	1,613.77	11,398.33			

注：本表反映本年度各项支出情况。

支出决算表（分科目）

公开05表
金额单位：万元

编制单位：嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）

项			科目名称	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
支出功能分类科目	科目	目							
类	款	项	次	1	2	3	4	5	6
			合计	13,012.10	1,613.77	11,398.33			
201			一般公共服务支出	30.00		30.00			
20132			组织事务	30.00		30.00			
2013299			其他组织事务支出	30.00		30.00			
206			科学技术支出	9,318.05		9,318.05			
20699			其他科学技术支出	9,318.05		9,318.05			
2069901			科技奖励	8,168.55		8,168.55			
2069999			其他科学技术支出	1,149.50		1,149.50			
208			社会保障和就业支出	3,508.99	1,488.71	2,020.28			
20801			人力资源和社会保障管理事务	2,818.08	1,222.41	1,595.67			
2080101			行政运行	1,222.41	1,222.41				
2080102			一般行政管理事务	1,007.14		1,007.14			
2080108			信息化建设	98.43		98.43			
2080199			其他人力资源和社会保障管理事务支出	490.10		490.10			
20805			行政事业单位养老支出	242.49	242.49				
2080501			行政单位离退休	116.55	116.55				
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	83.96	83.96				
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	41.98	41.98				
20807			就业补助	424.61		424.61			
2080799			其他就业补助支出	424.61		424.61			
20808			抚恤	23.81	23.81				
2080801			死亡抚恤	23.81	23.81				
212			城乡社区支出	30.00		30.00			
21299			其他城乡社区支出	30.00		30.00			
2129999			其他城乡社区支出	30.00		30.00			
221			住房保障支出	125.06	125.06				
22102			住房改革支出	125.06	125.06				
2210201			住房公积金	125.06	125.06				

注：本表反映本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

编制单位：嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）

公开06表
金额单位：万元

收 入			支 出					
项 目	行次	金 额	项 目	行次	合 计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	12,540.63	一、一般公共服务支出	33	30.00	30.00		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38	9,318.05	9,318.05		
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	3,066.88	3,066.88		
	9		九、卫生健康支出	41				
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	125.06	125.06		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	12,540.63	本年支出合计	59	12,540.00	12,540.00		
年初财政拨款结转和结余	28	0.09	年末财政拨款结转和结余	60	0.72	0.72		
一、一般公共预算财政拨款	29	0.09		61				
二、政府性基金预算财政拨款	30			62				
三、国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总 计	32	12,540.72	总 计	64	12,540.72	12,540.72		

注：本表反映本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总支支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开07表

编制单位：嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）

金额单位：万元

项 目			本年支出			
支出功能分类科目编码			科目名称	小计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏 次	1	2	3
			合计	12,540.00	1,610.11	10,929.89
201			一般公共服务支出	30.00		30.00
20132			组织事务	30.00		30.00
2013299			其他组织事务支出	30.00		30.00
206			科学技术支出	9,318.05		9,318.05
20699			其他科学技术支出	9,318.05		9,318.05
2069901			科技奖励	8,168.55		8,168.55
2069999			其他科学技术支出	1,149.50		1,149.50
208			社会保障和就业支出	3,066.88	1,485.05	1,581.84
20801			人力资源和社会保障管理事务	2,375.98	1,218.75	1,157.23
2080101			行政运行	1,218.75	1,218.75	
2080102			一般行政管理事务	585.25		585.25
2080108			信息化建设	98.43		98.43
2080199			其他人力资源和社会保障管理事务支出	473.54		473.54
20805			行政事业单位养老支出	242.49	242.49	
2080501			行政单位离退休	116.55	116.55	
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	83.96	83.96	
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	41.98	41.98	
20807			就业补助	424.61		424.61
2080799			其他就业补助支出	424.61		424.61
20808			抚恤	23.81	23.81	
2080801			死亡抚恤	23.81	23.81	
221			住房保障支出	125.06	125.06	
22102			住房改革支出	125.06	125.06	
2210201			住房公积金	125.06	125.06	

注：本表反映本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

编制单位：嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）

金额单位：万元

项 目	预算数	决算数
“三公”经费支出	4.00	1.46
1. 因公出国（境）费		
2. 公务用车购置及运行维护费		
（1）公务用车购置费		
（2）公务用车运行维护费		
3. 公务接待费	4.00	1.46

注：本表反映本年度“三公”经费支出预决算情况。其中：预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。其中：因公出国（境）费用不含教学科研人员学术交流。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开10表
金额单位：万元

编制单位：嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）

项 支出功能 分类科目 编码			科目名称	年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余	
						小计	基本支出	项目支出		
类	款	项	栏	次	1	2	3	4	5	6
			合计							

注：本表反映本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。
本单位 2021 年度无政府性基金预算财政拨款收支安排，故无相关数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

编制单位：嘉兴市人力资源和社会保障局（本级）

公开11表
金额单位：万元

项			目			本年支出		
支出功能 分类科目 编码			科目名称			小计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏	次	1	2	3	
			合计					

注：本表反映本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本单位2021年度无国有资本经营预算财政拨款收支安排，故无相关数据。